

Liste de publications de Caroline Closon

Ouvrages édités à titre de seul éditeur ou en collaboration

2013

Closon, C., & Lourel, M. (2013). *L'interface vie travail - vie privée: Questions en chantier*. Paris: L'Harmattan.

Parties d'ouvrages collectifs

2021

Aguirre-Sánchez-Beato, S., Closon, C., & Sarter, E. (2021). Genre, identité de genre et orientation sexuelle: La normativité examinée par les psychologies expérimentale et discursive. In V. Yzerbyt, I. Roskam, & A. Casini (Eds.), *Les psychologies du genre: Regards croisés sur le développement, l'éducation, la santé mentale et la société*. Bruxelles: Mardaga.

2018

Closon, C., & Aguirre-Sánchez-Beato, S. (2018). Normes de genre et de sexualité dans la discrimination au travail: au-delà des catégories exclusives. In *Psychologie de la discrimination et des préjugés* (pp. 89-98). Louvain-la-Neuve: De Boeck Supérieur.

2013

Closon, C. (2013). L'interface vie de travail-vie privée; définitions et outils de mesure. In C. Closon & M. Lourel (Eds.), *L'interface vie de travail-vie privée: Questions en chantier*. Paris: L'harmattan.

Closon, C. (2013). Conflits de valeurs dans les mécanismes de conciliation travail-famille, travail-vie privée, vie travail-vie citoyenne. In C. Closon & M. Lourel (Eds.), *L'interface vie de travail-vie privée: Question en chantier*. L'harmattan.

Lourel, M., Hartmann, A., Closon, C., Mouda, F., & Petric-Tatu, O. (2013). Social support and health: an overview of selected theoretical models for adaptation. In *Social Support, Gender and Culture, and Health Benefits*. Hauppauge, New-York.: Sheying. Chen (Ed.) Nova Science Publishers.

2011

Closon, C. (2011). Concilier la vie au travail avec la vie de famille, la vie privée et la vie citoyenne. In A.-M. Vonthron, P. Desrumaux, & S. Pohl (Eds.), *ouvrage collectif*. Harmattan.

2008

Closon, C., & Pohl, S. (2008). Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises. In N. Pettersen, J.-S. Boudrias, & A. savoie (Eds.), *Entre tradition et innovation: comment transformons-nous l'univers du travail?*. Québec: Presses Universitaires du Québec.

Closon, C., & Pohl, S. (2008). Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation. In C. Lemoine, A. Balikdjian, N. Kridis, & P. Salengros (Eds.), *Psychologie du travail et développement des personnes et des organisations* (pp. 24-33). Lille: Editions de l'AIPTLF.

2004

Closon, C., & Karnas, G. (2004). Elaboration et épreuve de validation d'un questionnaire sur les sources de stress au travail. In A. Bastelli, M. Depolo, & F. Fraccaroli (Eds.), *La qualité de vie au travail dans les années 2000* (pp. 1201-1207). Bologna: CLUEB.

Articles dans des revues avec comité de lecture

2024

Willeput, M., & Closon, C. (2024). Sexisme bienveillant en entreprise : perceptions, impacts sur les projections de carrière et stratégies d'adaptation. *Humain et Organisation*, 8(1), 50-63. doi:10.7202/1110527ar

2023

Pohl, S., Djediat, A., Van Der Linden, J., Closon, C., & Galletta, M. (2023). Work engagement, emotional exhaustion, and OCB-civic virtue among nurses: A Multilevel Analysis of Emotional supervisor support. *Frontiers in Psychology*, 14. doi:10.3389/fpsyg.2023.1249615

2020

Aguirre-Sánchez-Beato, S., Closon, C., & Rorive, I. (2020). The Legal Certification of Sex in Belgium over Time. Ideological Effects and Practical Implications. *International Journal of Gender, Sexuality and Law*, 1(1), 159-192.

2019

Pohl, S., Vonthron, A.-M., & Closon, C. (2019). Human resources practices as predictors of organizational citizenship behaviour: The role of job breadth and organizational support. *Journal of Management & Organization*, 25(2), 1-15. doi:10.1017/jmo.2017.14

Aguirre-Sánchez-Beato, S., & Closon, C. (2019). Trans-Inquiring into Gender and Sexuality Constructions in Belgian Workplaces.: Tensions between indifference, diversity and difference. *Tijdschrift voor genderstudies*, 21(4), 341-359.

2018

Closon, C., De Cock, V., & Aguirre-Sánchez-Beato, S. (2018). L'excellence a-t-elle un genre ? *Sextant (Bruxelles)*, 35, 55-70.

2016

Closon, C., & Rorive, I. (2016). Ce que le genre fait au droit - Recension. *Revue française de droit constitutionnel*,(108), 981-986.

2015

Closon, C., Leys, C., & Hellemans, C. (2015). Perceptions of Corporate social responsibility, organizational commitment and job satisfaction. *Management research*, 13(1), 31-54. doi:10.1108/MRJIAM-09-2014-0565

Lourel, M., Petric-Tatu, O., Gros, F., Closos, C., Rioux, L., & Desrumaux, P. (2015). Counseling and life trajectories in France: research and perspective for the individual parenthood. *Advances in cancer research*, 4(4), AIR.2015.081, 265-268.

2014

Closos, C. (2014). Rôle et intérêt des organisations dans l'articulation de la vie professionnelle et de la vie privée. *L'Observatoire*, (78), 20-23.

2013

Hellemans, C., & Closos, C. (2013). Intention to Remain at Work until Legal Retirement Age: A Comparative Analysis Among Different Age Subgroups of Employees. *Europe's Journal of Psychology*, 9(3). doi:10.5964/ejop.v9i3.610

2010

Closos, C. (2010). L'impact de la satisfaction des travailleurs à l'égard de la performance sociale de leur entreprise sur le soutien organisationnel perçu, l'implication organisationnelle et la satisfaction travail des travailleurs. *La Revue des sciences de gestion*, 241, 67-74.

2009

Closos, C. (2009). Interface travail–hors travail: la satisfaction et la perception des politiques d'aide à la conciliation, des variables déterminantes ? *Pratiques psychologiques*, 15(2), 203-212.

Closos, C. (2009). La perception de la responsabilité sociale des Entreprises: adaptation et validation française de l'échelle de Maignan et Ferrell, 1999. *Psychologie du travail et des organisations*. doi:10.1016/S1420-2530(16)30131-5

2007

Closos, C. (2007). L'adéquation travail-famille: Une question de conciliation ou d'interaction? *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, 107-125.

Articles dans des revues sans comité de lecture

2016

Closos, C., & Rorive, I. (2016). Au-delà de la binarité des genres. *Espace de libertés*, (452), 41-44.

2012

Closos, C. (2012). Donner un sens au travail. *L'Essor de l'interfédé*, 61.

Communications publiées lors de congrès ou colloques nationaux et internationaux

2016

Closos, C., & Van Der Linden, J. (2016). Discriminations à l'emploi à l'égard des personnes LGBT et programmes de diversité. *Actes du XIXème congrès de l'AIPTLF*

Aguirre-Sánchez-Beato, S., Clososon, C., & Rorive, I. (2016). Discriminations à l'emploi des personnes LGB et non conformité de genre. *Actes du XIXème congrès de l'AIPTLF*

2011

Clososon, C., & Leys, C. (2011). Relation entre les perceptions de la responsabilité sociale et l'implication affective et la satisfaction au travail. Le rôle modérateur des attentes. In *Actes du 22ème congrès AGRH de Marrakech* <http://www.reims-ms.fr/agrh/03-publications/01-actes-congres.html>: Jean-Michel Plane.

2009

Clososon, C., & Pohl, S. (2009). Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors. *2009 BAPS Annual Meeting hosted by the Vrije Universiteit Brussels* (June, 3rd 2009: Vrije Universiteit Brussels)

2005

Clososon, C., Pohl, S., & Paquet Machiels, C. (2005). Organizational values and job satisfaction: the role of the professional environment. *2005 Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 71) (Ghent).

2003

Clososon, C., & Karnas, G. (2003). Job stress and the role of psycho-organisational variables in doctors and kinesitherapists of a Unit of Intensive Care. *2003, Belgian Psychological Society* (p. 116) (Bruxelles).

Rapports de recherche, comptes rendus, lettres à l'éditeur, working papers

2017

Clososon, C., & De Cock, V. (2017). *L'excellence a-t-elle un genre?: Le mythe de la méritocratie favorable ou défavorable aux femmes dans leur vie au travail et dans leur conciliation vie travail - vie privée.*

Van der Linden, N., Clososon, C., & Klein, O. (2017). *Perceptions et Attitudes des Wallons par rapport aux inégalités de genre: Analyse du module « discrimination liées au genre du Baromètre social de la Wallonie 2016.*

2014

Clososon, C. (2014). *Rapport de l'enquête sur les discriminations au travail dues à l'orientation sexuelle et les identités de genre: Etude menée au sein du SPF justice.*

Clososon, C. (2014). *Rapport sur les discriminations au travail dues à l'orientation sexuelle et les identités de genre: Etude menée au sein du SPF Emploi.*

Clososon, C. (2014). *Rapport sur l'enquête sur les discriminations au travail dues à l'orientation sexuelle et les identités de genre: Etude menée au sein du Ministère de la Défense Belge.*

Closon, C. (2014). *Rapport de l'enquête sur les discriminations au travail dues à l'orientation sexuelle et les identités de genre: Etude menée au sein du SPF Affaires Etrangères.*

Closon, C., & Van Der Linden, J. (2014). *Les discriminations au travail dues à l'orientation sexuelle et les identités de genre.*

2007

Closon, C., Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Erasme: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

Closon, C., Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Sans-Souci: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

Closon, C., Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des différentes unités de soins de l'Hôpital Erasme (Site Horta et Brien): le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

Closon, C. (2007). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Erasme: le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

2005

Closon, C., & Van De Leemput, C. (2005). *Evaluation qualitative du projet de prospection coordonnée des entreprises bruxelloise soutenue au titre de l'art. 6 du Fonds social européen et relative aux conditions de mise en œuvre de l'action partenariale et de la participation effective des partenaires au projet, dans le cadre du suivi et de l'évaluation qualitatifs du projet.*

Van De Leemput, C., & Closon, C. (2005). *Evaluation qualitative du projet de Prospection coordonnée des entreprises bruxelloises: soutenue au titre de l'Art, 6 du Fonds Social Européen, et relative aux conditions de mise en oeuvre de l'action partenariale et de la participation effective des.*

2002

Closon, C., & Karnas, G. (2002). *Le stress au travail: la perception des médecins et kinésithérapeutes de l'unité des Soins intensifs de l'Hôpital Erasme.*

Closon, C., & Karnas, G. (2002). *Analyse de 5 fonctions dites à risque du point de vue du stress professionnel: Suivi psycho-organisationnel de l'étude BELSTRESS au sein de DEXIA Banque.*

Participations à des congrès et colloques internationaux

2023

Willeput, M., & Closon, C. (2023). *Sexisme bienveillant en entreprise : Perceptions, impacts et stratégies d'adaptation.* Paper session presented at 22e congrès de l'AIPTLF

(Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française) (17-21 juillet 2023: Montréal (Canada)).

2019

Mbakidi Toko, I., Tingu Yaba, M., & Closon, C. (2019). *Stratégies de coping chez les adolescents Congolais et maintien scolaire dans un contexte socioéconomique difficile*. Paper session presented at conférence de psychologie de la région de l'est du centre de l'Afrique (Kinshasa/RDC).

Closon, C., & De Cock, V. (2019). *L'excellence a-t-elle un genre?* Paper session presented at Commission Enseignement Supérieur - Parlement FWB.

2018

Closon, C., De Cock, V., & Aguirre-Sánchez-Beato, S. (2018). *Politiques d'égalité entre les femmes et les hommes au sein des Universités francophones de Belgique*. Paper session presented at Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du travail de Langue Française (AIPTLF) (XXème congrès: juillet 2018: Bordeaux).

De Cock, V., Closon, C., & Aguirre-Sánchez-Beato, S. (2018). *L'excellence académique: la perception des chercheuses et chercheurs et son impact sur leurs carrières*. Poster présenté à la conférence Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langues Française (XXème congrès: Juillet 2018: Bordeaux).

De Cock, V., Closon, C., & Aguirre-Sánchez-Beato, S. (2018). *Perception of sexism and its impact on the support of gender diversity politics in French-speaking universities in Belgium*. Paper session presented at Context, Identity and Choice: Understanding the Constraints on Women's Career Decisions.

2017

Aguirre-Sánchez-Beato, S., Closon, C., & Rorive, I. (2017). *Understanding Discrimination Against Transgender People: A thematic analysis*. Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Sciences - Annual meeting 2017 (31/05/2017: Brussels).

De Cock, V., & Closon, C. (2017). *The impact of gender diversity programs on female employees*. Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Sciences - Annual meeting (31/05/2017: Brussels).

Closon, C., & De Cock, V. (2017). *Sexism and discrimination in universities*. Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Sciences - Annual meeting (31/05/2017: Brussels).

Closon, C., & De Cock, V. (2017). *L'excellence a-t-elle un genre ?* Paper session presented at Les midis de Striges (ULB).

2016

Cauwe, J., & Closon, C. (2016). *Inégalités de genre dans la répartition des tâches domestiques : incidences sur la conciliation travail-famille*. Poster présenté à la conférence Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (19: du 10 au 13 juillet 2016: Bruxelles).

Temmerman, L., Marin, S., Akelian, A., Lambillon, C., Van Der Linden, J., & Closon, C. (2016). *Influence of the perception of discrimination on women's work motivation*. Poster présenté à la conférence Annual meeting of the Belgian Association for Psychological Science (24-05-2016: Antwerp).

2014

Pohl, S., & Closon, C. (2014). *Impact of Human Resources Practices on Organizational Citizenships Behaviors: the role of job breath and POS*. Paper session presented at ICAP (Juillet 2014: Paris).

Closon, C. (2014). *Réelle plus-value des tests de personnalité dans les processus de recrutement?* Paper session presented at The recruitment day (Louvain La Neuve).

Closon, C., & Van Der Linden, J. (2014). *Discriminations à l'emploi à l'égard des personnes LGBT et estime de soi*. Paper session presented at 18ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (08/2014: Florence).

Van Der Linden, J., & Closon, C. (2014). *Employment discrimination against transgender people and self-esteem*. Paper session presented at International Congress of Applied Psychology (ICAP) (07/2014: Paris).

2013

Closon, C. (2013). *la conciliation vie travail - vie hors travail: Le rôle des organisations dans la dynamique*. Paper session presented at Colloque anti-stress - Crésam (Namur).

2012

Closon, C., & Pohl, S. (2012). *L'adoption des comportements de citoyenneté organisationnel le statut médiateur de la définition du rôle*. Paper session presented at 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

2010

Pohl, S., Closon, C., & Hellemans, C. (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours*, *Proceedings In 27ième International Congress of Applied Psychology* Abstract session presented at (Melbourne)

Closon, C., Pohl, S., & Hellemans, C. (2010). *Organizational practices and support as predictors of organizational citizenships behaviors*. Paper session presented at 27th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (2010: Melbourne (Australia)).

Closon, C. (2010). *Concilier la vie au travail avec la vie de famille, la vie privée et la vie citoyenne*. Paper session presented at 16ème congrès de l'AIPTLF (juillet 2010: Lille (France)).

Closon, C. (2010). *Motiver en temps de crise*. Paper session presented at Journée d'étude organisée par l'ADP (association des dirigeants du personnel) et l'APTO (Association des psychologues du travail) (mars 2010).

Pohl, S., Closon, C., & Hellemans, C. (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours*. Paper session presented at International Congress of Applied Psychology (Melbourne).

2009

Closon, C., & Pohl, S. (2009). *Work-family conflict and organizational commitment among nurses*. Paper session presented at 9ième Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology (EAWOP) (2009: Santiago de Compostela).

Pohl, S., & Closon, C. (2009). *Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).

2008

Closon, C., & Pohl, S. (2008). *Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises*. Paper session presented at 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

2007

Closon, C., & Pohl, S. (2007). *Mesure de la perception de la Responsabilité Sociale des employeurs par leurs employés*. Paper session presented at Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility (2007: Toulouse).

2006

Closon, C., & Pohl, S. (2006). *La perception du rôle des entreprises dans la dynamique de la gestion du conflit travail famille*. Paper session presented at séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2006: Toulouse).

Closon, C., & Pohl, S. (2006). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation*. Paper session presented at 14ème congrès de l'AIPTLF (7-10/07/2006: Hammamet (Tunisie)).

2005

Closon, C., & Pohl, S. (2005). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation: le rôle du conflit vie travail/vie hors travail*. Paper session presented at séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2005: Toulouse).

Pohl, S., Closon, C., & Paquet Machiels, C. (2005). *Organizational values and job satisfaction : the role of the professional environment*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Ghent).

2004

Closon, C., & Karnas, G. (2004). *Elaboration et épreuve de validation d'un questionnaire sur les sources de stress au travail*. Paper session presented at 13e Congrès de L'AIPTLF (2004: Bologne).

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of Well-Being at Work*. Paper session presented at Journée de la BAPS (Bruxelles).

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). In search of well-being at work. *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 41) Abstract session presented at (May, 5th 2004: Brussels).

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). In search of Well-Being at Work. In *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 41) Presses universitaires de Bruxelles.

Thèses et mémoires

2015

Cauwe, J., & Closon, C. (2015). *Inégalités de genre dans la répartition des tâches domestiques : incidences sur la conciliation travail-famille* (Mémoire non-publié). Bruxelles: Université Libre de Bruxelles.

2009

Closon, C. (2009). *Contribution à l'analyse de la perception du rôle social de l'entreprise par les travailleurs: une analyse en termes de soutien organisationnel perçu, d'implication organisationnelle et de satisfaction au travail* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2004

Closon, C. (2004). *L'impact de l'intervention de l'entreprise dans la prise en charge de problématiques relatives à la vie hors travail sur les représentations du travail et de la société des travailleurs* (Mémoire non-publié). Bruxelles: Université libre de Bruxelles.

2000

Closon, C. (2000). *Contribution à une analyse des représentations relatives aux attitudes, à l'estime de soi et au lieu de contrôle des chômeurs de longue durée* (Mémoire non-publié). Bruxelles: Université libre de Bruxelles.

Activités de vulgarisation

2013

Closon, C. (2013). *Emission France Inter: Service Public : Travailler ou vivre, il faut choisir*. [Emission].

2011

Closon, C. (2011). *Questions à la une: Les nouvelles méthodes de recrutement sont-elles fiables?* [Emission].

2008

Closon, C. (2008). Interview concernant la conciliation vie travail – vie privée [Emission]. In *Bel-RTL*.

2007

Closon, C., Libbrecht, J., & Pohl, S. (2007). Allier le travail et la vie privée: l'importance de la conciliation et du bien-être dans chacune des sphères de vie. *Trait d'union - CRII RAD*.

Divers

2018

Closon, C., & De Cock, V. (2018). *Excellence et genre dans les universités*.

Direction de thèses

2021

Mbakidi Toko, I. (2021). *Résilience scolaire : stratégies d'accrochage scolaire des adolescents congolais dans un contexte socio-économique complexe* (Thèse doctorale non-publiée). Université de Kinshasa, Faculté de Psychologie - Doctorat en Psychologie, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2019

Aguirre-Sánchez-Beato, S. (2019). *Discursive Practices Constructing Normative and Trans* Sex/Gender Categories: The effects of the legal certification of sex in Belgium and the definition of the (gendered) worker subject* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Participation aux jurys de thèse

2018

Fliss, D. (2018). *Efficacité du transfert proximal des apprentissages et rapport au pouvoir dans la relation d'évaluation : cas des téléopérateurs dans les centres d'appels du grand Tunis* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté de Philosophie et Sciences sociales - Sciences politiques et sociales, Bruxelles.

2016

De Guissmé, L. (2016). *Du sentiment de victimisation collective à la concurrence des victimes: Une approche psychosociale en termes de compétition pour la reconnaissance* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Président de jurys de thèse

2022

Van Der Linden, J. (2022). *Contribution au courant de recherche User Experience (UX) : de l'étude structurelle de l'expérience technologique à l'intégration de dimensions sociales*,

sociétales et temporelles (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2019

Al Ammar, Y. (2019). *La construction sociale du handicap en milieu du travail: Approche psychosociale des handicaps liés à la déficience visuelle* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2015

Equeter, E. (2015). *Enjeux des mobilités professionnelles : Antécédents et Conséquences. Perspectives individuelles et organisationnelles*. (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.