

Liste de publications de Catherine Hellemans

Ouvrages publiés en collaboration

1996

Coetsier, P., De Backer, G., De Corte, W., Gheeraert, P., Hellemans, C., Karnas, G., Kornitzer, M., Stam, M., & Vlerick, P. (1996). *Onderzoeksdesign en instrumentarium van het belgisch jobstress onderzoek - Modèle de recherche et manuel de travail de l'étude belge du stress au travail: Normering, determinantenstudie en prospectief onderzoek van het verband met werkverzuim en met de incidentie van hart- en vaatziekten*. Deinze: Infoservice.

Ouvrages édités à titre de seul éditeur ou en collaboration

2018

Van Daele, A., Hellemans, C., & Casini, A. (2018). *Bien-être et diversité des situations de travail 2 : Santé psychologique et dynamique de travail*. Paris: L'Harmattan.

Hellemans, C., Casini, A., & Van Daele, A. (2018). *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail*. Paris: L'Harmattan.

Casini, A., Van Daele, A., & Hellemans, C. (2018). *Bien-être et diversité des situations de travail 3 : Pratiques organisationnelles et innovation*. Paris: L'Harmattan.

2013

Van De Leemput, C., Chauvin, C., & Hellemans, C. (2013). *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE Science Publishing.

2008

Pohl, S., Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2008). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros*.

2007

Pohl, S., Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros*.

Parties d'ouvrages collectifs

A paraître

Hellemans, C., & Vayre, E. (2022). "Spillover" work via technology: organizational antecedents and health impacts. In E. Vayre (Ed.), *Digitalization of work*. London: ISTE.

2022

Hellemans, C., & Equeter, E. (2022). Mobilité, ubiquité et carrière des chercheurs: Chapitre 14. In C. Lagabrielle & S. Croity-Belz (Eds.), *Psychologie et carrières* (pp. 265-282). Louvain-La-Neuve: De Boeck.(Ouvertures psychologiques).

Hellemans, C., & Vayre, E. (2022). Travail « en débordement » via les technologies : antécédents organisationnels et incidences sur la santé. In E. Vayre (Ed.), *La digitalisation du travail : nouveaux espaces et nouvelles temporalités de travail: nouveaux espaces et nouvelles temporalités de travail*. Paris: ISTE Editions.

2021

Flandrin, P., Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (2021). L'intelligence artificielle au travail et ses effets analyse des représentations des cadres du secteur touristique. In P. Gilbert (Ed.), *L'intelligence artificielle au travail et ses effets analyse des représentations des cadres du secteur touristique, Développement du travail et des organisations: Changement technologique, leadership, et régulation émotionnelle*. (p. 137). France: Editions l'Harmattan.

2019

Hellemans, C., Flandrin, P., & Van De Leemput, C. (2019). ICT Use as Mediator Between Job Demands and Work-Life Balance Satisfaction. In Nah & Siau (Eds.), *HCI in Business, Government and Organizations - Information Systems and Analytics*. Cham: Springer. (HCII 2019. Lecture Notes in Computer Science.).

2018

Lucas, E., & Hellemans, C. (2018). Soutien et intervention des témoins de harcèlement moral. In C. Hellemans, A. Casini, & A. Van Daele (Eds.), *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail* (pp. 277-288). Paris: L'Harmattan.

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2018). Le courage moral des témoins face au harcèlement moral au travail. In C. Hellemans, A. Casini, & A. Van Daele (Eds.), *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail* (pp. 289-300). Paris: L'Harmattan.

2016

Hellemans, C., & Equeter, E. (2016). Mobilité professionnelle. In G. Vallery, M.-E. Bobillier Chaumon, E. Brangier, & M. C. Dubois (Eds.), *110 notions clefs en psychologie du travail et des organisations*. Paris: Dunod.

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2016). Comportements prosociaux des témoins de harcèlement moral. Perception, croyances et explications causales. In V. Majer, P. Salengros, A. Di Fabio, & C. Lemoine (Eds.), *Facteurs de la santé au travail : Du mal être au bien être* (pp. 125-136). Paris: L'Harmattan.

2015

Van De Leemput, C., Hellemans, C., & Laphorn, B. (2015). La incertidumbre advertida entre los trabajadores en la realización de tareas as consecuencia de las reformas de la Funcion Publica. In M. Baena del Alcazar (Ed.), *El balance de una reforma administrativa moderna. Copernico : Diez anos después* (pp. 103-114). Madrid: Instituto Nacional de Administratcion Publica.

2014

Hellemans, C. (2014). Charge émotionnelle. In P. P. Zawieja & F. Guarnieri (Eds.), *Dictionnaire des risques psychosociaux* (pp. 90-92). Paris: Seuil.

Hellemans, C. (2014). Ressources. In P. P. Zawieja & F. Guarnieri (Eds.), *Dictionnaire des risques psychosociaux* (pp. 647-649). Paris: Seuil.

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2014). Engagement au travail et workaholism : des concepts si distincts? In P. Sarnin, R. Kouabenan, M.-E. Bobillier Chaumon, M. A. Dubois, & Vacherand-Revel (Eds.), *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention*. (pp. 43-52). Paris: L'Harmattan.

Lapthorn, B., & Hellemans, C. (2014). Stratégies de gestion de l'incertitude au travail : étude qualitative auprès de hauts cadres de la fonction publique. In R. Kouabenan, M. A. Dubois, M.-E. Bobillier Chaumon, P. Sarnin, & Vacherand-Revel (Eds.), *Conditions de travail, évaluation des risques et management de la sécurité* (pp. 13-24). Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail et Ressources Humaines).

Hellemans, C. (2014). Les travailleurs âgés et la fin de carrière. Réalités, représentations et stéréotypes. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Stéréotypes et préjugés au travail. Des processus aux conséquences*. (pp. 135-156). Paris: L'Harmattan.

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2014). Des risques psychosociaux à la charge psychosociale : Le rôle des facteurs motivationnels chez les enseignants-chercheurs. In P. Sarnin, R. Kouabenan, M.-E. Bobillier Chaumon, M. A. Dubois, & Vacherand-Revel (Eds.), *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention*. (pp. 91-101). Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail).

2013

Hellemans, C. (2013). Croyances, perceptions et explications naïves des risques psychosociaux par les chauffeurs de bus. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologie et Bien-être*. Paris: Arpège Science Publishing.

Equeter, E., Douady-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). Mobilités internes et externes en soins infirmiers. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE SCIENCE PUBLISHING.

Hellemans, C., & Kouabenan, R. (2013). Le modèle des explications naïves en tant qu'outil d'élaboration d'une politique de prévention des risques. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE SCIENCE PUBLISHING.

2012

Hellemans, C., & De Vos, A. (2012). Les témoins de harcèlement moral au travail, silencieux ? In P. Desrumaux, A.-M. Vonthron, & S. Pohl (Eds.), *Qualité de vie, risques et santé au travail* (pp. 124-135). Paris: L'Harmattan.

Lapthorn, B., & Hellemans, C. (2012). Construction et validation d'une échelle d'incertitude au travail. In S. Pohl, P. Desrumaux, & A.-M. Vonthron (Eds.), *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail* (pp. 167-176). Paris: L'Harmattan. (Psychologie du travail et ressources humaines).

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2012). Stress. Stress et mal-être au travail. In P. Gilbert & J. Allouche (Eds.), *Encyclopédie des Ressources Humaines* (3 ed., pp. 1428-1434). Paris: Vuibert.

2008

Hellemans, C. (2008). Le modèle cognitif de gestion du stress et ses implications pragmatiques. In S. Berjot & B. Paty (Eds.), *Stress, Santé & Société, Vol. 4. Stress et faire face aux menaces de l'identité et du soi* (pp. 33-64). Reims: Presses Universitaires de Reims.(Stress, Santé & Société).

Hellemans, C. (2008). Représentation des compétences des travailleurs de 50 ans et plus par leurs collègues plus jeunes: Etude comparative dans trois institutions publiques belges. In N. Kridis, A. Balikdjian, P. Salengros, & C. Lemoine (Eds.), *Identité et diversité dans le monde du travail* (pp. 159-168). Lille: Editions de l'AIPTLF.

Hellemans, C. (2008). Le stress organisationnel. In F. Daubechies (Ed.), *Policiers victimes du stress ? Réflexions et retours d'expériences*. (pp. 9-28). Bruxelles.: Editions Politeia.

Hellemans, C. (2008). Le modèle effort-récompense de Siegrist peut-il faire office d'outil de prévention pour le dépistage de facteurs de risque de burnout ? In N. Pettersen, J.-S. Boudrias, & A. savoie (Eds.), *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?*. Presses Universitaires du Québec.

2006

Hellemans, C. (2006). Les travailleurs âgés et la fin de carrière : Stéréotypes et réalités. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologie des stéréotypes et des préjugés* (pp. 267-304). Bruxelles: Labor.

2005

Hellemans, C. (2005). L'influence de la situation sur la gestion du stress chez des travailleurs en psychiatrie. In A. Battistelli, M. Depolo, & F. Fraccaroli (Eds.), *La qualité de vie au travail dans les années 2000* (pp. 1201-1207). Bologna: CLUEB.

Karnas, G., Hellemans, C., Cock, N., Malchaire, J., Piette, A., Pirote, C., & Dombrecht, J. (2005). Liens entre variables sociopsychologiques et localisations des TMS. In *La qualité de vie au travail dans les années 2000* (pp. 1524-1531). Bologna: CLUEB.

2004

Hellemans, C. (2004). Modèle de stress subjectif de Lazarus. Epreuve de validité. In A. Lancry & C. Lemoine (Eds.), *La personne et ses rapports au travail* (pp. 197-205). Paris: L'Harmattan.

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2004). Analyse comparative des conditions de travail dans deux entreprises du secteur des assureurs: mesures directes et indirectes du stress perçu. In A. Lancry & C. Lemoine (Eds.), *La personne et ses rapports au travail*. Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail et ressources humaines).

Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (2004). Analyse comparative des conditions de travail dans deux entreprises du secteur des assurances: évaluation des espaces de

travail. In A. Lancry & C. Lemoine (Eds.), *Les transformations du travail* (pp. 79-86). Paris: L'Harmattan. (Psychologie du travail et ressources humaines).

2003

Hellemans, C. (2003). Le cadre conceptuel de l'analyse du travail au secours des études sur le coping. In G. Karnas, C. Vandenberghe, & N. Delobbe (Eds.), *Bien-être au travail et transformation des organisations* (pp. 249-257). Louvain-la-Neuve: Presses universitaires de Louvain.

2002

Karnas, G., & Hellemans, C. (2002). Approche psycho-organisationnelle du stress professionnel : les limites d'un modèle. In M. Neboit & M. Vezina (Eds.), *Stress au travail et santé psychique* (pp. 175-188). Toulouse: Octarès.

2000

Hellemans, C., & Karnas, G. (2000). Le stress professionnel : quels liens entre les contraintes au travail et les stratégies de coping ? In B. Gangloff (Ed.), *Satisfactions et souffrances au travail* (pp. 77-89). Paris: L'Harmattan.

1998

Hellemans, C. (1998). Analyse des stratégies de coping effectives, ou analyse de la désirabilité sociale des stratégies de coping ? In *Stress, santé et intervention au travail - tome 7* (pp. 15-22). Jacob R. et Laflamme R.

Articles dans des revues avec comité de lecture

2022

El Mouedden, I., Hellemans, C., Anthierens, S., Michels, N. R., & DeSmet, A. (2022). Experiences of Academic and Professional Burn-out in Medical Students and Residents During First COVID-19 Lockdown in Belgium: A Mixed-Method Survey. *BMC medical education*, 22.

2021

Flandrin, P., Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (2021). Activité du manager de réception à l'épreuve de la digitalisation : cas d'un projet d'accueil en mobilité dans une chaîne hôtelière internationale. *Activités*, 18(2). doi:<https://doi.org/10.4000/activites.6760>

Desrumaux, P., Hellemans, C., & Malola, P. P. (2021). How do cyber- and traditional workplace bullying, organizational justice and social support, affect psychological distress among civil servants. *Travail humain*, 84(3), 233-256.

2020

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2020). Moral Courage Fostering Bystander Intervention Against Workplace Bullying: Findings from an Exploratory Study with a Video-Vignette Procedure. *International Journal of Bullying Prevention*, (2), 53-64.

2019

DOSE, E., Desrumaux, P., Bernaud, J.-L., & Hellemans, C. (2019). What Makes Happy Counselors? From Self-Esteem and Leader-Member Exchange to Well-Being at Work: The Mediating Role of Need Satisfaction. *Europe's Journal of Psychology*, 15(4), 823–842.

2018

Equeter, E., Jepsen, D., & Hellemans, C. (2018). Are Employees More Mobilized After Job Mobility ? *Journal of career assessment*, 26(3), 476-487. doi:10.1177/1069072717714542

2017

Hellemans, C., Dal Cason, D., & Casini, A. (2017). Bystander Helping Behavior in Response to Workplace Bullying. *Swiss journal of psychology*, 76(4), 135-144. doi:10.1024/1421-0185/a000200

2016

Equeter, E., & Hellemans, C. (2016). Déterminants personnels de l'intention de réaliser une mobilité inter- et intraorganisationnelle. *Canadian journal of behavioural science*, 48(3), 171-181.

Equeter, E., & Hellemans, C. (2016). Influence of international mobility on the attitudes of researchers. *Revue européenne de psychologie appliquée*, 66, 47-55. doi:10.2478/s13374-014-0208-y

Hellemans, C., & Laphorn, B. (2016). Antecedents of work ability in the cleaning sector. From health, competence and pleasure at work to working conditions. *International Journal of Workplace Health Management*, 9(3), 328-339. doi:10.1108/IJWHM-11-2015-0062

2015

Chauvin, C., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2015). Ergonomic Psychology. *Psychologie française*, 2(60), 93-95. doi:10.1016/j.psfr.2015.05.005

Closon, C., Leys, C., & Hellemans, C. (2015). Perceptions of Corporate social responsibility, organizational commitment and job satisfaction. *Management research*, 13(1), 31-54. doi:10.1108/MRJIAM-09-2014-0565

2013

Debue, N., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2013). Acceptabilité des sites web et ergonomie de l'interface : Etude de l'influence de l'utilisabilité objective et de la charge cognitive. *Revue des Interactions Humaines Médiatisées*, 14(2), 1-24.

Hellemans, C., & Closon, C. (2013). Intention to Remain at Work until Legal Retirement Age: A Comparative Analysis Among Different Age Subgroups of Employees. *Europe's Journal of Psychology*, 9(3). doi:10.5964/ejop.v9i3.610

Hellemans, C. (2013). Evaluation de la capacité de travail des seniors : l'apport des compétences perçues. *Psychologie du travail et des organisations*, 19(2), 165-185. doi:10.1016/S1420-2530(16)30062-0

Hellemans, C. (2013). Risques psychosociaux et capacité de travail des travailleurs âgés : validation du VOW/QFT. *Psychologie du travail et des organisations*, 19(1), 89-109. doi:10.1016/S1420-2530(16)30070-X

2012

Hellemans, C. (2012). Les représentations à l'égard des seniors : influence de l'engagement au travail. *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, 17(1), (Canada), 4-26.

2011

Hellemans, C. (2011). Risques psychosociaux et capacité de travail des travailleurs âgés : validation du VOW/QFT - version E-PTO. *Psychologie du travail et des organisations*, 17, 1-21.

2010

Hellemans, C., Piette, A., & Himpens, A. (2010). Le VOW / QFT. Un outil complet pour l'analyse des facultés de travail des travailleurs vieillissants. *Travail et santé*, 26(3), Canada, 23-30.

Van De Leemput, C., Hellemans, C., & Laphorn, B. (2010). L'incertitude perçue dans la réalisation des tâches chez les travailleurs suite aux réformes de la fonction publique. *Pyramides*, 20, 99-112.

2007

Pohl, S., Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). Editorial: Numéro spécial de la revue *Psychologie du Travail et des Organisations* en hommage au Professeur Pierre SALENGROS. *Psychologie du travail et des organisations*, 13(4), 1-6.

2004

Hellemans, C. (2004). Stress, anxiété et processus d'ajustement face à un examen de statistiques à venir. Etude comparative chez des étudiants de première et de deuxième année d'université. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 33(1), 141-170.

2000

Karnas, G., & Hellemans, C. (2000). The relations between self-perceived job stress and organizational dimensions: an integrative approach. *International journal of psychology*, 35(4), 77. doi:10.1080/00207594.2000.20000724

1999

Hellemans, C., & Karnas, G. (1999). Le stress professionnel : quels liens entre les contraintes au travail et les stratégies de coping ? *Psychologie du travail et des organisations*, 5(1-2), 115-128.

Coetsier, P., Karnas, G., Vlerick, P., Immesoete, K., De Corte, W., & Hellemans, C. (1999). Approche psycho-organisationnelle du stress au travail. Résultats préliminaires de BELSTRESS. *Psychologie du travail et des organisations*, 5(1-2), 189-205.

Hellemans, C., & Karnas, G. (1999). Epreuve de validation du modèle de Karasek auprès de travailleurs du secteur tertiaire. Relations du modèle avec les « tensions mentales ». *Revue européenne de psychologie appliquée*, 49(3), 215-224.

1998

Hellemans, C., & Karnas, G. (1998). Différents types de travail perçu dans le secteur tertiaire. Rapports avec le stress perçu et la position dans la hiérarchie. *Psychologie du travail et des organisations*, 4(1-2), 27-43.

1996

Coetsier, P., De Backer, G., De Corte, W., Hellemans, C., Karnas, G., Kornitzer, M., Pelfrene, E., Stam, M., & Vlerick, P. (1996). Etude belge du stress au travail : Aperçu du modèle de recherche et des outils d'investigation. *Psychologie et psychométrie*, 17(4), 17-35.

Articles dans des revues sans comité de lecture

2013

Hellemans, C., & Van Der Linden, J. (2013). De VOW/QFT. Een vragenlijst om de werkbaarheid en de arbeidsvoorwaarden van oudere werknemers te evalueren. *Over.werk*, 23(1), 94-100.

2012

Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (2012). Stress et mal-être au travail. *Personnel*, (531).

Communications publiées lors de congrès ou colloques nationaux et internationaux

A paraître

Flandrin, P., Wuidar, S., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2022). *Analyser l'activité à la réception pour réinterroger les choix d'organisation du travail et de conception d'un agent conversationnel. Le cas d'un hôtel indépendant « smart »*. Vulnérabilités et risques émergents : penser et agir ensemble pour transformer durablement (Actes du 56ème Congrès de la SELF: 08 juillet 2022: Genève)

2021

Flandrin, P., Van Der Linden, J., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2021). Smart technologies in hospitality: effects on activity, work design and employment. A case study about chatbot usage. In *Proceedings ACM: Vol. 7* (p. pp 1–11) New York NY United States: Association for Computing Machinery (ACM). doi:<https://doi.org/10.1145/3486812.3486838>

2019

Flandrin, P., Hellemans, C., Van De Leemput, C., Juziak, V., Bauthier, I., & Cloquet, I. (2019). Facteurs d'adoption des "technologies intelligentes" dans le secteur touristique en Région de Bruxelles-Capitale. *L'ergonomie et les nouvelles technologies* (pp. 408-412) (9-12 juillet 2019: Lyon).

2010

Laphorn, B., & Hellemans, C. (2010). Sentiment d'incertitude au travail et personnalité. *Fiabilité, Adaptation et Résilience. Actes du 45ème congrès de la SELF: Disponible*

en ligne à <http://www.ergonomie-self.org/media/media50452.pdf> (pp. 231-235) (13-15 septembre 2010: Liège).

Hellemans, C., Piette, A., & Himpens, A. (2010). Le VOW/QFT : un nouvel outil pour la mesure des facultés de travail. Analyse selon l'âge et le secteur. *Actes du 45ème congrès de la SELF.: Disponible en ligne à <http://www.ergonomie-self.org/media/media50448.pdf>* (pp. 194-198) Fiabilité, adaptation et résilience.(13-15 septembre 2010: Liège).

2009

Hellemans, C., & Balikdjian, A. (2009). Complémentarité des prises de données qualitatives et quantitatives.: Application à l'analyse des contraintes et dynamiques de travail chez les enseignants-chercheurs d'une université belge. In B. Cahours, Anceaux, & Giboin (Eds.), *ACTES du 5ème Colloque de Psychologie Ergonomique - EPIQUE 2009* (pp. 191-199) Cahours B., Anceaux F., Giboin A.

2008

Hellemans, C. (2008). La gestion de l'erreur humaine. In *Textes du Colloque annuel de l'ARCoP « Zéro incident : Utopie ou réalité »* Association royale des conseillers en prévention (ARCoP).

1997

Karnas, G., Callaert, J., Coetsier, P., De Corte, W., Hellemans, C., Scheuren, C., Pringels, A., van Nieuwenhuize, M., & Vlerick, P. (1997). BELSTRESS : Approche psycho-organisationnelle du stress professionnel. Résultats préliminaires. In *Actes de la Journée d'Etudes "Erreur humaine, stress, fatigue et burnous... expressions de dysfonctionnements professionnels"* (pp. 117-129) Services fédéraux des affaires Scientifiques Techniques et Culturelles.

Rapports de recherche, comptes rendus, lettres à l'éditeur, working papers

2023

Flandrin, P., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2023). *Enquête auprès des hôtels et des musées.: Rapport de recherche.*

Flandrin, P., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2023). *La digitalisation dans les hôtels de la Région de Bruxelles-Capitale: Rapport de recherche.*

Flandrin, P., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2023). *Adoption des technologies immersives. Etude dans les attractions et musées de la Région de Bruxelles-Capitale.: Rapport de recherche.*

2019

Flandrin, P., Cloquet, I., Bauthier, I., Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (2019). *Développement des Capacités pour le Suivi et la Maîtrise de l'Adoption de la Robotique et autres technologies intelligentes dans le Tourisme bruxellois Cap-SMART.*

2018

Hellemans, C. (2018). *Psychometrische validiteit of ARIPSO --# vragenlijst over psychosociale belasting.*

2017

Hellemans, C. (2017). *L'analyse du bien-être au travail à l'EPFC.*

2015

Hellemans, C. (2015). *Resultaten van de enquête over werkbaarheid (workability, VOW/QFT) in metaalsector.*

2014

Laphorn, B., Hellemans, C., Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Métiers intellectuels. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW-QFT): SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*

Laphorn, B., Hellemans, C., Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Secteur du nettoyage industriel. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW-QFT): SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*

Laphorn, B., Hellemans, C., Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Rapport de synthèse. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW/QFT) dans 3 secteurs et comparaison des résultats des années 2007 à 2014.: SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*

Laphorn, B., Hellemans, C., Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Secteur de la construction. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW-QFT): SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*

Laphorn, B., Hellemans, C., Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Rapport complet. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW-QFT) dans 3 secteurs et comparaison des résultats des années 2007 à 2014.: SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*

2013

Hellemans, C. (2013). *Rapport de l'enquête sur la satisfaction des médecins à Erasme.*

Hellemans, C. (2013). *Rapport concernant la venue en soutenance de thèse de Madame Nathalie Leroy. Université Lille 3.*

2012

Hellemans, C. (2012). *Analyse statistiques comparatives des résultats au VOW/QFT : années 2007, 2009 et 2011.: Rapport de recherche pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, Direction Générale Humanisation du Travail, Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail (DIRACT).*

Hellemans, C. (2012). *Résultats des analyses statistiques de 1000 questionnaires sur les facultés de travail (VOW/QFT) récoltés en 2011 auprès des travailleurs soumis aux visites médicales annuelles.: Rapport de recherche commandité par l'Association Professionnelle Belge des Médecins du Travail (APBMT).*

Hellemans, C. (2012). *Rapport concernant la venue en soutenance de thèse de Monsieur Robert NGUEUTSA. Université Pierre Mendès France, Grenoble 2.*

2011

Hellemans, C. (2011). *Analyse de la validité psychométrique du questionnaire sur la charge psychosociale du SPMT.*

Hellemans, C. (2011). *Analyse de la charge psychosociale à la Zone de Police de Huy.*

Hellemans, C. (2011). *Analyse de la charge psychosociale chez Adehis.*

Hellemans, C. (2011). *Analyse de la charge psychosociale au SPMT.*

Hellemans, C. (2011). *Analyse de la charge psychosociale à l'ONE.*

2010

Hellemans, C. (2010). *Rendre opérationnel le VOW/QFT: Analyses statistiques de 1000 questionnaires récoltés en 2009 via l'Association Professionnelle Belge des Médecins du Travail (APBMT): Rapport de recherche pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, Direction Générale Humanisation du Travail, Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail (DIRACT).*

Hellemans, C. (2010). *Analyse de la validité faciale du questionnaire sur la charge psychosociale du SPMT.*

2009

Hellemans, C. (2009). *Rapport-type. Résultats au Questionnaire sur les Facultés de Travail VOW/QFT.*

Hellemans, C. (2009). *Manuel pour l'aide à l'analyse informatique des données. Questionnaire sur les Facultés de Travail VOW/QFT.*

2008

Hellemans, C. (2008). *Analyse psychométrique du Questionnaire sur les Facultés de Travail (VOW/QFT): Rapport de recherche pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, Direction Générale Humanisation du Travail, Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail (DIRACT).*

Hellemans, C., Balikdjian, A., & Dussart, Y. (2008). *Analyse des facteurs de stress professionnel auprès du personnel de l'Université libre de Bruxelles.*

Hellemans, C. (2008). *Manuel d'utilisation du Questionnaire sur les Facultés de Travail VOW/QFT.*

Hellemans, C. (2008). *Analyse van de vragenlijst over Werkbaarheid bij ZNA.*

2006

Hellemans, C. (2006). *Le vieillissement des travailleurs à la Police Fédérale.*

2005

Hellemans, C. (2005). *Le vieillissement des travailleurs à l'ORBEM.*

Hellemans, C. (2005). *Le vieillissement des travailleurs au CPAS de Charleroi.*

Hellemans, C. (2005). *Le vieillissement des travailleurs à l'ONSS.*

2003

Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (2003). *Rapport de recherche. Les agressions dans les officines.*

1999

Hellemans, C. (1999). *La situation au sein du Central Téléphonique de l'Hôpital Erasme.*

De Backer, G., Kornitzer, M., Karnas, G., Coetsier, P., De Corte, W., & Hellemans, C. (1999). *Belstress, étude belge sur le stress au travail: Scores normatifs, étude des déterminants et recherche prospective sur la relation avec l'absentéisme et avec l'incidence des maladies cardiovasculaires.*

Hellemans, C., & Langohr, A.-M. (1999). *L'aménagement des conditions de travail du service Comptabilité de l'Hôpital Erasme.*

Hellemans, C., Melchior, T., Abramowicz, M., et al. (1999). *Rapport de synthèse de la Commission « Stress des étudiants » de l'ULB.*

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (1999). *Rapport de recherche : les conditions de travail, comparaison des résultats chez Swisslife et chez Zélia.*

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (1999). *Rapport de recherche : résultats de la recherche portant sur les conditions de travail chez Zélia.*

1998

Hellemans, C., & Karnas, G. (1998). *Le stress au travail : la perception des infirmiers et infirmières de l'Unité des Soins Intensifs de l'Hôpital Erasme.*

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (1998). *Rapport de recherche : Résultats de la recherche portant sur les conditions de travail chez Swisslife.*

Participations à des congrès et colloques internationaux

2023

Van Der Linden, J., Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (2023). *Usage excessif des technologies mobiles pour les microbreaks au travail : un processus néfaste face au besoin de détachement psychologique.* Paper session presented at Congrès de l'Association International de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (21: 17/07 au 21/07/23: Montréal).

Hellemans, C., Degand, O., & Mikobi Mikobi, E. (2023). *Reconnaissance au travail, sentiment d'efficacité personnelle en gestion de classe et épuisement chez les*

enseignants du secondaire. Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (22ème: 18-21 juillet 2023: Montréal).

Hellemans, C., & Pudles, N. (2023). *Relations interpersonnelles en télétravail post-COVID et bien-être psychologique : rôle modérateur des jours de télétravail et de l'expérience professionnelle*. Paper session presented at Congrès de l'AIPTLF (22ème: 18-21 juillet 2023: Montréal).

2020

Hellemans, C., & Vayre, E. (2020). *Des exigences de travail au burnout : rôle médiateur de la rumination et du sommeil, selon l'usage des technologies mobiles hors des temps de travail*. Paper session presented at XXIème congrès de l'AIPTLF (juillet 2020, reporté à juillet 2021: Paris).

2019

Flandrin, P., Hellemans, C., Van De Leemput, C., Juziak, V., Bauthier, I., & Cloquet, I. (2019). *Facteurs d'adoption des "technologies intelligentes" dans le secteur touristique en Région de Bruxelles-Capitale*. Poster présenté à la conférence L'ergonomie et les nouvelles technologies (9-12 juillet 2019: Lyon).

Flandrin, P., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2019). *Cap-Smart for understanding the factors of adoption of smart technologies and the effect on work conditions in Brussels-Capital-Region*. Poster présenté à la conférence Annual meeting of the Belgian Association for Psychological Sciences (14-15 May 2019: Liège).

2018

Hellemans, C., Van De Leemput, C., & Flandrin, P. (2018). *Technologies intelligentes au travail : expérience des utilisateurs et effets sur leur bien-être*. Paper session presented at Séminaire : tourisme et technologies intelligentes (7 novembre 2018: Innoviris).

2017

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *Which factors motivate bystander intervention in case of workplace bullying?* Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Science (May 31st 2017: Brussels).

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *De quoi ont besoin les témoins de harcèlement pour s'engager et intervenir ?* Paper session presented at Colloque International de Psychologie Sociale Appliquée (CIPSA) (3-5 juillet 2017: Lille).

Morandini, N., Burakova, M., & Hellemans, C. (2017). *Time Management Strategies and Work Life Balance: The Mediator Role of Rumination*. Poster présenté à la conférence Belgian Association of Psychological Science (May 31st 2017: Brussels).

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *What do bystanders of workplace bullying need to become active defenders?: Better understand intervention to better design HR policies and strategies*. Poster présenté à la conférence Congress of The European Association of Work and Organizational Psychology (May 17th-20th 2017: Dublin (Ireland)).

2016

Hellemans, C. (2016). *Health and well-being at work in Belgium*. Paper session presented at Research seminar of laboratories LPS and PsyCLE, Université Aix-Marseille (15 avril 2016: Aix-en-Provence).

Hellemans, C., & Equeter, E. (2016). Mobilité des chercheurs : des discriminations à l'engagement au bien-être au travail. *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (10-13 juillet 2016: Bruxelles)

Lucas, E., & Hellemans, C. (2016). Harcèlement moral au travail et intervention des témoins. Justifications différentielles de l'action à l'inaction en passant par l'ambivalence. *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (10-13 juillet 2016: Bruxelles)

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2016). Le courage moral des témoins face au harcèlement moral au travail. *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (10-13 juillet 2016: Bruxelles)

2015

Lucas, E., & Hellemans, C. (2015). *Les témoins de harcèlement*. Poster présenté à la conférence HERA Awards - Higher Education & Research Awards for Future Generations (6 mai 2015: Louvain-La-Neuve).

Lucas, E., & Hellemans, C. (2015). *To help or not to help: Development of prosocial behaviors among witnesses of workplace bullying*. Poster présenté à la conférence Meeting of the Belgian Association for Psychological Science (BAPS) (May 28th 2015: Brussels).

Hellemans, C. (2015). *Les comportements d'aide de la part des témoins de harcèlement moral au travail*. Paper session presented at 25 ans de l'APTO (Association pour la Psychologie du Travail et des Organisations) (16 octobre 2015: Bruxelles).

2014

Hellemans, C. (2014). Prosocial behaviors from witnesses of psychological harassment at work. Development of a scale.: Symposium " Workplace Bullying and Harassment : Explanatory Models". *Abstract of the 28th International Congress of Applied Psychology: From crisis to sustainable well-being* Abstract session presented at 28th International Congress of Applied Psychology(8-13 July 2014: Paris)

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2014). Perception de la situation et comportements prosociaux chez les témoins de harcèlement moral au travail. In *Perspectives travail. Livre des résumés du XVIIIème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du travail de langue française (AIPTLF)* (pp. 190-191) Firenze: Universita Degli Studi Firenze.

Kinapenne, S., & Hellemans, C. (2014). *Le Burnout, et après ? Le processus de réintégration au travail au sein des unités opérationnelles de la Police Fédérale*. Poster

présenté à la conférence 8e congrès de l'Association Francophone de Psychologie de la Santé (15-17 décembre 2014: Liège).

Hellemans, C. (2014). *Le VOW / QFT (Vragenlijst Over Werkbaarheid / Questionnaire sur les Facultés de Travail): un outil accessible d'analyse des conditions de travail et des capacités de travail pour une GRH durable*. Paper session presented at Après-midi d'études BELSPO. La GRH durable : Contribution de la recherche appliquée et réflexion sur le thème dans le cadre de la semaine fédérale du développement durable. (24/10/2014: Bruxelles).

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2014). *Perception de la situation et comportements prosociaux chez les témoins de harcèlement moral au travail*. Paper session presented at XVIIIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (XVIIIème: 26-29/08/2014: Florence (Italie)).

Dal Cason, D., Arcuri, L., Hellemans, C., & Casini, A. (2014). *Reaction To Failure: From Explicit To Implicit Measures Of Self-Esteem*. Poster présenté à la conférence 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (8-13 July 2014: Paris (France)).

Equeter, E., Pohl, S., & Hellemans, C. (2014). Antécédents et conséquences des mobilités intra- et inter-organisationnelles au sein du secteur bancaire. *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2014* Abstract session presented at

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2014). *How could we measure perception of Moral Harassment in an implicit way?* Poster présenté à la conférence Meeting of the Belgian Association for Psychological Science (May 27th 2014: KULeuven).

Lapthorn, B., Braeckman, L., Delobbe, N., & Hellemans, C. (2014). *Work ability and its antecedents among cleaning professionals: a comparative study of age subgroups*. Poster présenté à la conférence Meeting of the Belgian Association for Psychological Science (May 27th 2014: Leuven (KULeuven)).

2013

Equeter, E., Douady-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). *Mobilités internes et externes en soins infirmiers*. Paper session presented at Congrès Epique (Bruxelles).

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2013). *Les mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire*. Poster présenté à la conférence 5ème Journée Des Doctorants (Bruxelles).

Equeter, E., Douady-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). *A qualitative study of professional mobility in the nursing sector*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2013). *Factors explaining prosocial behavioral intentions for victims of moral harassment at work: Pre-experimental and experimental studies of model validation*. Poster présenté à la conférence 6ème Journée Des Doctorants (07/11/2013: ULB).

Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). A qualitative study of mobility in the nursing sector. *The Belgian Association for Psychological Sciences 2013* Abstract session presented at

Sadoine, A., & Hellemans, C. (2013). *Harcèlement moral au travail. De la compréhension des processus groupaux au développement d'outils de prévention*. Poster présenté à la conférence 6ème Journée Des Doctorants (07/11/2013: ULB, Bruxelles).

2012

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités : des concepts si distincts? *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2012* Abstract session presented at

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). *Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités: des concepts si distincts?* Paper session presented at 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2012). Des risques psychosociaux à la charge psychosociale au travail : quelle place à donner aux facteurs motivationnels ? Etude auprès d'enseignants-chercheurs. *Programme et résumés du 16ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (10-14/07/2012: Lyon)

Laphorn, B., & Hellemans, C. (2012). Stratégies de gestion de l'incertitude au travail : Etude qualitative auprès de hauts cadres de la fonction publique. *Programme et résumés du 16ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (10-14/07/2012: Lyon)

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). Mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire. *5ème journée des doctorants, faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles* Abstract session presented at

2011

Laphorn, B., & Hellemans, C. (2011). Development and validation of a new questionnaire measuring perceived Uncertainty at Work. *15th European Congress of Work & Organizational Psychology* Abstract session presented at Decent Work and Beyond(Maastricht)

Hellemans, C. (2011). The VOW/QFT: Psychosocial risk factors, pleasure at work and work abilities among older workers. *Abstracts Book of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology* (p. 38) Abstract session presented at (May 25 – 28 May 2011: Maastricht).

Hellemans, C. (2011). Exigences de travail, capacités de travail et besoins de récupération. In *Journée d'étude GREPSYT "Concilier vie au travail / Hors travail "* <http://asso.univ-lyon2.fr/grepsyt/spip.php?article10>: GREPSYT.

Pohl, S., Hellemans, C., Desmarez, P., Jamar, D., Lannoy, P., & Stengers, I. (2011). *Professional mobilizations and personal commitments in contemporary work: New*

tensions of qualification spaces. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

Equeter, E., Brodersen, M., Desmarez, P., Hellemans, C., Jamar, D., Lannoy, P., Pohl, S., & Stengers, I. (2011). Mobilisations professionnelles et engagements personnels dans le travail contemporain : les nouvelles tensions des espaces de qualification. *4ième Journée Des Doctorants, Faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles* Abstract session presented at

2010

Pohl, S., Closon, C., & Hellemans, C. (2010). The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours, *Proceedings In 27ième International Congress of Applied Psychology* Abstract session presented at (Melbourne)

Closon, C., Pohl, S., & Hellemans, C. (2010). *Organizational practices and support as predictors of organizational citizenships behaviors*. Paper session presented at 27th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (2010: Melbourne (Australia)).

Hellemans, C., & Laphorn, B. (2010). *La psychologie du personnel et les risques psychosociaux*. Paper session presented at Programme de coopération interuniversitaire (TEMPUS, financé par la Commission Européenne) (Bruxelles).

Laphorn, B., & Hellemans, C. (2010). Construction et validation d'une échelle d'incertitude au travail. *Programme et résumés du 15ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (06-09/07/2010: Lille)

Hellemans, C., & Devos, A. (2010). Les témoins de harcèlement moral au travail, silencieux ? *Programme et résumés du 15ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (06-09/07/2010: Lille)

Pohl, S., Closon, C., & Hellemans, C. (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours*. Paper session presented at International Congress of Applied Psychology (Melbourne).

2009

Hellemans, C., Laphorn, B., & Van De Leemput, C. (2009). The perceived uncertainty in work among civil servants following belgian public service reforms. *14th European Congress of Work & Organizational Psychology* Abstract session presented at (Santiago de Compostela)

Hellemans, C., Laphorn, B., & Guislain, C. (2009). Stakes of welcome newcomers at work: when uncertainty rhymes with insecurity. *2009 BAPS Annual Meeting hosted by the Vrije Universiteit Brussel* (p. 82) Abstract session presented at (03/06/2009: Brussels).

2008

Hellemans, C. (2008). Le modèle effort-récompense de Siegrist peut-il faire office d'outil de prévention pour le dépistage de facteurs de risque de burnout ? *Programme et*

résumés du 15ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) Abstract session presented at (19-22/08/2008: Québec)

Hellemans, C. (2008). *Apport des concepts de responsabilité et d'incertitude à la compréhension de la gestion du stress professionnel*. Paper session presented at Journée du GDR « Aspects intensifs: émotions, charge mentale, vigilance », CNRS (France) (02/08/2008: Paris).

2007

Hellemans, C., Karnas, G., & Bormann, G. (2007). Personality, dangerous behavior, and road accident liability. *Abstracts of 2007 BAPS Annual Meeting* (p. 130) Abstract session presented at .

2006

Hellemans, C. (2006). Représentation des compétences des travailleurs de 50 ans et plus par leurs collègues plus jeunes. Etude comparative dans trois institutions publiques. *Programme et résumés du 14ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (07-10/07/2006: Hammamet (Tunisie))

2005

Hellemans, C. (2005). Ageing of the workers. Stereotypes and Human Resources policies. *2005 Meeting of the Belgian Association for Psychological Sciences* (p. 74) Abstract session presented at (27 May 2005: Ghent).

2004

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of Well-Being at Work*. Paper session presented at Journée de la BAPS (Bruxelles).

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). In search of well-being at work. *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 41) Abstract session presented at (May, 5th 2004: Brussels).

Hellemans, C. (2004). L'influence de la situation sur la gestion du stress chez des travailleurs en sociopsychiatrie. *Programme et résumés du 13ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (26-29/08/2004: Bologna (Italie))

Karnas, G., Hellemans, C., Bundervoet, J., Cock, N., Dombrecht, J., Malchaire, J., Piette, A., & Piroette, C. (2004). Liens entre variables sociopsychologiques et localisations des TMS. *Programme et résumés du 13ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (26-29/08/2004: Bologna (Italie))

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). In search of Well-Being at Work. In *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 41) Presses universitaires de Bruxelles.

2003

Hellemans, C., Malchaire, J., Cock, N., Piette, A., Bundervoet, J., Dombrecht, J., Karnas, G., & Pirotte, C. (2003). Musculo-skeletal disorders, physical fatigue, mental fatigue and perceived work constraints. In E. Verstraeten, F. Van Overwalle, T. Vanhoomissen, R. Cluydts, & B. Timmermans (Eds.), *Psychology and sleep research in Belgium: Proceedings of the Annual Meeting of the Belgian Psychological Society(BPS) including the Special Symposium on 'The cognitive neuroscience of sleep and dreaming' jointly organized by the BPS and the Belgian Association for the Study of Sleep (BASS)* (p. 118) Brussels: Universal Press.

Hellemans, C. (2003). *Résultats de l'étude BELSTRESS : Liens entre caractéristiques de l'organisation, stress, et santé auprès de plus de 20 000 salariés belges*. Paper session presented at Colloque « Stress professionnel : comprendre pour agir » organisé par l'ARACT Nord-Pas-de-Calais (07/11/2003: Marcq-en-Baroeul).

2002

Hellemans, C. (2002). Le cadre conceptuel de l'analyse du travail au secours des études sur le coping. *Programme et résumés du 12ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (08-11/07/2002: Louvain-La-Neuve)

2000

Hellemans, C., Karnas, J., Karnas, G., Malchaire, J., Cock, N., Bundervoet, J., & Speltinckx, E. (2000). Contributions of personal, psychological and organisational factors to the understanding of Upper Limb Disorders (ULD) 's developments : presentation of the research design. In A. Combalin, F. Discry, & F. Ferrara (Eds.), *Proceedings of the Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 70) Belgian Psychological Society.

Karnas, G., & Hellemans, C. (2000). *The relations between self-perceived job stress and organizational dimensions: an integrative approach*. Paper session presented at XXVII International Congress of Psychology (23-28 juillet 2000: Stockholm, Sweden).

Hellemans, C. (2000). *Le stress subjectif : sa genèse, sa dynamique. Le cas du stress des examens*. Paper session presented at Journée BELPSY 2000 (02/03/2000: Louvain-La-Neuve).

Hellemans, C. (2000). Modèle de stress subjectif de Lazarus. Epreuve de validité. *Programme et résumés du 11ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (28-31/08/2000: Rouen)

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (2000). Analyse comparative des conditions de travail dans deux entreprises du secteur des assurances. Partie 1 : Mesures directes et indirectes du stress perçu. *Programme et résumés du 11ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (28-31/08/2000: Rouen)

Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (2000). Analyse comparative des conditions de travail dans deux entreprises du secteur des assurances. Partie 2 : Contribution du concept de confort des espaces de travail. *Programme et résumés du 11ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (28-31/08/2000: Rouen)

1999

Van De Leemput, C., & Hellemans, C. (1999). Methodology for analysing working conditions in the service sector. Part II : Contribution of the assessment of the comfort of work spaces. *Acts of Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 44) Abstract session presented at (Brussels).

Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (1999). Methodology for analysing working conditions in the service sector. Part I : Contribution of direct and indirect measures of perceived stress levels. *Acts of Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 33) Abstract session presented at (Brussels).

Karnas, G., Coetsier, P., De Corte, W., Hellemans, C., Immesoete, K., & Vlerick, P. (1999). *An approach of the validity of the Karasek model in the framework defined by the Kahn and Byosiere model: Some results from the BELSTRESS project*. Paper session presented at Ninth european Congress on Work and Organizational Psychology (12 - 15 mai 1999: Espoo – Helsinki, Finlande).

1998

Karnas, G., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (1998). *Job characteristics and organizational stress: the Karasek three-dimensional model revisited*. Paper session presented at 24th International Congress of Applied Psychology (août 1998: San Francisco).

Hellemans, C., & Karnas, G. (1998). *Le stress professionnel: quels liens entre les contraintes au travail et les stratégies de coping ?* Paper session presented at 10e Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (24-27 août 1998: Bordeaux).

Hellemans, C., & Karnas, G. (1998). Première évaluation, seconde évaluation, coping et leurs liens avec le stress trait/état chez des infirmières. *Joint Meeting: Symposium of the International Francqui Chair and Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 64) Abstract session presented at (08/05/1998: Leuven).

Hellemans, C., Karnas, G., & Singrelin, D. (1998). Le modèle de Karasek comme outil de différenciation de concepts-clés de l'étude des contraintes de travail: Modèle de Karasek et concept de dépression. *Joint Meeting: Symposium of the International Francqui Chair and Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 64) Abstract session presented at (08/05/1998: Leuven).

1997

Karnas, G., Holemans, S., & Hellemans, C. (1997). *Styles of leadership, stress and coping by engineers and their subordinates*. Paper session presented at Eighth European Congress on Work and Organizational Psychology (2-5 April 1997: Verona-Bussolengo).

Hellemans, C. (1997). *Le stress professionnel : objet de préoccupation de la société, objet d'étude scientifique*. Paper session presented at Deuxième Gérontoforum (24-25/01/97: Louvain-La-Neuve).

Delcuve, N., Hellemans, C., & Karnas, G. (1997). Approche de la relation entre représentation de la causalité des accidents de la route et perception du risque chez les

jeunes conducteurs. *50th Anniversary Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 116) Abstract session presented at (25/04/1997: Brussels).

Hellemans, C., & Karnas, G. (1997). Contribution à l'étude du stress perçu : Epreuve de validation du modèle de Karasek auprès de travailleurs du secteur tertiaire. *50th Anniversary Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 118) Abstract session presented at (25/04/1997: Brussels).

Karnas, G., Hellemans, C., & Hellemans, S. (1997). Styles of leadership, stress and coping by engineers and their subordinates. *Proceedings of the 8th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)* Abstract session presented at (2-7/04/1997: Verona (Italy))

1996

Hellemans, C. (1996). Analyse des stratégies de coping effectives, ou analyse de la désirabilité sociale des stratégies de coping ? *Programme et Résumés du 9ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)* Abstract session presented at (27-29/08/1996: Sherbrooke (Québec))

1995

Karnas, G., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (1995). Effective tasks representation of insurance brokers : An interindividual approach. In *Abstracts - IV European Congress of Psychology* (p. 77) Ellinika Grammata.

Karnas, G., Hellemans, C., & Van De Leemput, C. (1995). Effective tasks representation of insurance brokers. In Hantzi & Solman (Eds.), *Abstracts - IV European Congress of Psychology* (p. 77) Athens: Ellinika Grammata.

Thèses et mémoires

2002

Hellemans, C. (2002). *Essai d'analyse du modèle transactionnel d'ajustement à l'adversité ou "coping": questionnements conceptuels et méthodologiques* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2001

Hellemans, C. (2001). *Contribution à l'étude du modèle transactionnel de coping (mémoire de DEA): Quand l'épreuve de validité se fonde sur la mise en relation du processus de coping face à une situation spécifique, au processus de coping face à une situation non spécifique.* (Mémoire non-publié). Université Libre de Bruxelles: Laboratoire de Psychologie industrielle et commerciale, Université Libre de Bruxelles.

1994

Hellemans, C. (1994). *Analyse de la représentation des tâches de courtiers d'assurance et son rapport avec l'exploitation de fonctions d'un logiciel de gestion.* (Mémoire non-publié). Université Libre de Bruxelles: Université Libre de Bruxelles.

Activités de vulgarisation

2006

Hellemans, C. (2006). Stress professionnel et burnout. *Big Jim*, 29, 12-14.

1998

Coetsier, P., Vlerick, P., Immesoete, K., De Corte, W., Karnas, G., & Hellemans, C. (1998). Belstress: Het belgisch stressonderzoek. *HR magazine*.

Divers

2012

Hellemans, C. (2012). *Site Web du Centre de Recherche en Psychologie du travail et de la consommation (PsyTC)*.

2009

Hellemans, C. (2009). *Site web du Laboratoire de Psychologie du Travail et Psychologie Economique (LAPTE)*.

Direction d'ouvrages: chapitres rédigés par des membres de l'ULB

2018

Van Der Linden, J., Amadiou, F., & Van De Leemput, C. (2018). L'importance de l'expérience vécue pour l'usage des tablettes à l'université. In C. Hellemans, A. Casini, & A. Van Daele (Eds.), *Bien-Être et diversité des situations de travail: Mobilités, conciliations et violences au travail* (1 ed., pp. 63-77). Paris: L'Harmattan.

Alonso Pena, P., Leysen, J., Sylin, M., Van den Broucke, S., & Bodson, M. (2018). Mise en lumière d'une symptomatologie organisationnelle: Le cas du traumatisme organisationnel. In A. Van Daele, C. Hellemans, & A. Casini (Eds.), *Bien-être et diversité des situations de travail, Vol. 2. Santé psychologique et dynamique de travail* (1 ed., pp. 37-52). Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail et ressources humaines).

Van Comperol, H., Piermattéo, A., Sylin, M., & Demarey, C. (2018). Les discours de la Prestation de Service Unique : Entre logique du care et logique gestionnaire. In C. Hellemans, A. Casini, & A. Van Daele (Eds.), *Bien être et diversité des situations de travail, Vol. 2. Santé psychologique et dynamique de Travail* (pp. 115-128). Paris: L'Harmattan.

2013

Debue, N., & Van De Leemput, C. (2013). Evaluation des charges intrinsèque, extrinsèque et pertinente dans une tâche de navigation WEB. In C. Van De Leemput, C. Hellemans, & C. Chauvin (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être* (1 ed., pp. 229-236). Paris: Arpege Science Publishing.

Van Der Linden, J., & Van De Leemput, C. (2013). Observatoire des usages étudiants universitaires d'un système éducatif de gestion intégré. In C. Van De Leemput, C.

Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être* (p. 461). Paris: ARPEGE Science Publishing.

Amiel, A., Ezzedine, K. K., & Van De Leemput, C. (2013). Influence du sentiment d'efficacité personnelle et des conditions matérielles sur les comportements d'évitement de la technologie dans le cadre de la préparation d'un examen de dermatologie. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être: Actes du 7ème colloque de psychologie ergonomique Epique 2013*. Paris: Arpege Science Publishing.

Direction de thèses

2018

Dal Cason, D. (2018). *The thin line between bystanders and interveners: Factors explaining people reactions in case of workplace bullying* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2015

Equeter, E. (2015). *Enjeux des mobilités professionnelles : Antécédents et Conséquences. Perspectives individuelles et organisationnelles*. (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2012

Laphorn, B. (2012). *Analyse conceptuelle et méthodologique de l'incertitude perçue dans le travail et sa gestion* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Participation aux jurys de thèse

2021

Mbakidi Toko, I. (2021). *Résilience scolaire : stratégies d'accrochage scolaire des adolescents congolais dans un contexte socio-économique complexe* (Thèse doctorale non-publiée). Université de Kinshasa, Faculté de Psychologie - Doctorat en Psychologie, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2018

Djediat, A. (2018). *Les exigences du travail et le bien-être dans la profession infirmière, le rôle des ressources émotionnelles* (Thèse doctorale non-publiée). Université de Bordeaux, Faculté de psychologie, EA4139 Laboratoire de Psychologie - Doctorat en Psychologie du Travail et des Organisations, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2016

Debue, N. (2016). *TIC et cognition humaine : rôles des caractéristiques instrumentales des technologies sur la charge cognitive de l'utilisateur* (Thèse doctorale non-publiée).

Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2014

Van Hove, L. (2014). *L'impact et les facteurs-clés de succès du coaching professionnel: une analyse longitudinale auprès de cadres* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté Solvay Brussels School of Economics and Management, Bruxelles.

2011

Marchal, C. (2011). *Post-hoc prescience: retrospective reasoning and judgment among witnesses of interpersonal aggression* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Président de jurys de thèse

2021

Dovi, E. (2021). *L'accompagnement des aidants proches de personnes atteintes d'un trouble neuro-cognitif majeur : exploration qualitative d'une approche psycho-éducative de groupe* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2019

Aguirre-Sánchez-Beato, S. (2019). *Discursive Practices Constructing Normative and Trans* Sex/Gender Categories: The effects of the legal certification of sex in Belgium and the definition of the (gendered) worker subject* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2015

Amiel, A. (2015). *Étude des déterminants de la facilité d'utilisation perçue des technologies de l'information et de la communication (TIC): Une contribution à l'étude de l'adoption des technologies en situations professionnelles et d'apprentissage* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Malki, B. (2015). *Les doubles minorités issues de l'immigration: Approche temporelle et dynamique de la construction identitaire et des processus d'acculturation* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.