

Liste de publications de Sabine Pohl

Ouvrages édités à titre de seul éditeur ou en collaboration

2014

Pohl, S., & Klein, O. (2014). *Stéréotypes et préjugés au travail: Des processus aux conséquences*. Paris: L'Harmattan.

2012

Pohl, S., Desrumaux, P., & Vonthron, A.-M. (2012). *Jugement socioprofessionnel, innovation et efficacité au travail*. Paris: L'Harmattan.

2011

Vonthron, A.-M., Pohl, S., & Desrumaux, P. (2011). *Développement des identités, des compétences et des pratiques professionnelles*. Paris: L'Harmattan.

Desrumaux, P., Vonthron, A.-M., & Pohl, S. (2011). *Qualité de vie, risques et santé au travail*. Paris: L'Harmattan.

2008

Pohl, S., Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2008). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros - volume 2*.

2007

Klein, O., & Pohl, S. (2007). *Psychologies des stéréotypes et des préjugés*. Bruxelles: Labor.

Pohl, S., Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros*.

Parties d'ouvrages collectifs

2017

Desrumaux, P., DOSE, E., & Pohl, S. (2017). Etre prosocial au travail: une question d'empathie, d'affect, d'engagement ou de justice organisationnelle. In *Etre prosocial au travail: une question d'empathie, d'affect, d'engagement ou de justice organisationnelle, Bien-être et diversité des situations de travail 3 : pratiques organisationnelles et innovation* (pp. 33-43). In A. Casini, A. Van Daele, & C. Hellemans.(Harmattan).

2016

Pohl, S., & Battistelli, A. (2016). Vers une définition de la culture organisationnelle. In *Psychologie du travail et des organisations : 110 notions clés*.

2014

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2014). Engagement au travail et workaholism : des concepts si distincts? In P. Sarnin, R. Kouabenan, M.-E. Bobillier Chaumon, M. A. Dubois,

& Vacherand-Revel (Eds.), *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention*. (pp. 43-52). Paris: L'Harmattan.

Tungisa Kapela, D., Pohl, S., & Kanga Kalemba-Vita, J. (2014). Formes de soutien et comportements de citoyenneté dans un contexte de pauvreté. In *Formes de soutien et comportements de citoyenneté dans un contexte de pauvreté* (1 ed., pp. 207-216). Paris: Vacherand-Reval J., Dubois, M., Bobillier M.E., Kouabenan D.R. & Sarnin Ph.(Harmattan).

Desrumaux, P., & Pohl, S. (2014). L'influence des stéréotypes de beauté et les stéréotypes liés à l'obésité sur le processus de recrutement. In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences*. Harmattan.

Pohl, S., & Desrumaux, P. (2014). Quelle Gestion des ressources Humaines face à l'impact de l'innovation sur les conditions de travail. In *In Management des ressources humaines et dynamiques d'innovation*. Bruxelles: PIE Peter Lang.

Pohl, S., & Klein, O. (2014). Les biais rencontrés lors du processus de sélection professionnelle : une analyse en termes de stéréotypes. In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences*. Paris: Harmattan.

Pohl, S., & Klein, O. (2014). Préface. In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences*. Paris: Harmattan.

2013

Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). Mobilités internes et externes en soins infirmiers. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE SCIENCE PUBLISHING.

2012

Pohl, S., & Balikdjian, A. (2012). Influence des facteurs individuels dans le processus d'innovation: analyse auprès des pharmaciens. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail* (pp. 157-165). Paris: Pohl, S., Desrumaux, P., Vonthron, A-M.(Harmattan).

La Torre, D., Pohl, S., & Battistelli, A. (2012). La motivation et le climat : antécédent du comportement innovatif au travail. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail, Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. Paris: Pohl, S., Desrumaux, P., Vonthron, A-M.(L'Harmattan).

Pohl, S. (2012). Prefazione. In *Valori e innovazione : Mobilitare le risorse umane nelle organizzazioni*. Milano: Apogeo.

Pohl, S. (2012). Préface. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. Paris: Harmattan.

2011

Delaby, V., Balikdjian, A., & Pohl, S. (2011). The Impact of the General Consumption Products Packaging Colour on Consumer Perception. In *The Impact of the General Consumption Products Packaging Colour on Consumer Perception*. Exeter,UK: Lea, David Crelley, David Modic, Alex Butler and David Gordon.(Washington singer Press).

Balikdjian, A., Pohl, S., & Delaby, V. (2011). Impulse buying functional or dysfunctional way to buy. In *Impulse buying functional or dysfunctional way to buy..* Exeter,UK: Lea, David Crelley, David Modic, Alex Butler and David Gordon.(Washington singer Press).

2009

Pohl, S. (2009). Status Contract and employees attitudes. In *Innovation in the transformation of jobs and organizations, Innovation in the transformation of jobs and organizations* (pp. 135-146). Roma: Di Renzo Editore.: A. Battistelli.

2008

Balikdjian, A., & Pohl, S. (2008). Contribution à une étude comparative du comportement d'achat impulsif des consommateurs Bruxellois et New-Yorkais. In *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?, Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?.* Québec : Presses Universitaires du Québec.: N. Pettersen, J-S. Boudrias & A. Savoie.

Closon, C., & Pohl, S. (2008). Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises. In N. Pettersen, J.-S. Boudrias, & A. savoie (Eds.), *Entre tradition et innovation: comment transformons-nous l'univers du travail?.* Québec: Presses Universitaires du Québec.

Closon, C., & Pohl, S. (2008). Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation. In C. Lemoine, A. Balikdjian, N. Kridis, & P. Salengros (Eds.), *Psychologie du travail et développement des personnes et des organisations* (pp. 24-33). Lille: Editions de l'AIPTLF.

Pohl, S., & Salengros, P. (2008). L'implication à l'égard du produit comme prédicteur de l'achat impulsif. In *Psychologie du travail et développement des personnes et des organisations* (pp. 24-33). Lille : Editions de l'AIPTLF.: : Lemoine Cl., Balikdjian A., Kridis N. & Salengros P.

2007

Klein, O., & Pohl, S. (2007). Stéréotypes et préjugés: avant-propos. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et préjugés.* Bruxelles: Labor.

Klein, O., & Pohl, S. (2007). Les biais rencontrés dans le cadre du processus de sélection professionnelle: une analyse en termes de stéréotypes. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et préjugés.* Bruxelles: Labor.

2005

Pohl, S., & librecht, J. (2005). Analyse de l'évolution des connaissances culturelles d'une nouvelle équipe en psychosomatique. In *La qualité de vie au travail dans les années 2000, La qualité de vie au travail dans les années 2000.* Bologna : CLUEB: Battistelli A., Depolo M. & Fraccaroli F.

Salengros, P., Pohl, S., & Husting, L. (2005). La perception de la carte de fidélité : manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ? In *La perception de la carte de fidélité : manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ?.* Bologna: CLUEB.

2004

Pohl, S., Billy, S., & Salengros, P. (2004). Contribution à une analyse des représentations concernant la certification ISO 9002 : le cas d'une entreprise intérimaire. In *La personne et ses rapports au travail, La personne et ses rapports au travail* (pp. 159-167). Paris : L'harmattan: : Lancry A.et Lemoine Cl.

2003

Pohl, S. (2003). Contribution à une analyse des relations entre motivations de la direction à la mise en place de la certification représentations des acteurs concernant la certification. In *Bien-être au travail et transformations des organisations, Bien-être au travail et transformations des organisations* (pp. 573-576). Louvain-La-Neuve : Presses Universitaires de Louvain: Karnas G.,Vandenbergher Chr. & Delobbe N.

1998

Pohl, S., Salengros, P., & Weirig, P. (1998). Valeurs perçues et valeurs à percevoir : contribution à l'analyse d'éléments constitutifs de la culture d'entreprise d'une entreprise de production. In *Travail approches multiples, Vol. 8. Travail approches multiples* (pp. 147-156). Cap Rouge : Presses Interuniversitaire: Laroque.

Articles dans des revues avec comité de lecture

2024

Pohl, S., librecht, J., Doudy-Michez, O., & Dal Santo, L. (2024). Exploring the Relationship Between the Explicitness of Emotional Display Rules and Well-Being among Nurses: The Mediating Influence of Rules' Internalization. *Annals of nursing research & practice*, 9(1).

2023

Pohl, S., Djediat, A., Van Der Linden, J., Closon, C., & Galletta, M. (2023). Work engagement, emotional exhaustion, and OCB-civic virtue among nurses: A Multilevel Analysis of Emotional supervisor support. *Frontiers in Psychology*, 14. doi:10.3389/fpsyg.2023.1249615

2022

Desrumaux, P., Pohl, S., Dose, E., & Chaumon, M. E. B. (2022). When Leader-member exchanges make workers happy and innovative: do efforts and rewards act as mediators? *Journal of technology management & innovation*, 17(1), 27-37.

Pohl, S., Battistelli, A., Djediat, A., & Andela, M. (2022). Emotional support at work: A key component for nurses' work engagement, their quality of care and their organizational citizenship behaviour. *International Journal of Africa Nursing Sciences*, 16, 100424. doi:10.1016/j.ijans.2022.100424

2021

Fréour, L., Pohl, S., & Battistelli, A. (2021). How Digital Technologies Modify the Work Characteristics: A Preliminary Study. *The Spanish journal of psychology*, 24, e14. doi:10.1017/SJP.2021.12

Fréour, L., Pohl, S., & Battistelli, A. (2021). How Digital Technologies Modify The Work Characteristics: A Preliminary Study. *The Spanish journal of psychology*, 24.

2020

Djediat, A., Battistelli, A., & Pohl, S. (2020). Dissonance émotionnelle et bien-être dans la profession infirmière : le rôle médiateur des stratégies de régulation émotionnelle. *Psychologie du travail et des organisations*. doi:10.1016/j.pto.2020.01.003

Pohl, S., Bertrand, F., & Pepermans, R. (2020). RELATIONSHIP BETWEEN PSYCHOLOGICAL CONTRACT BREACH AND ORGANIZATIONAL AFFECTIVE AND NORMATIVE COMMITMENT: THE ROLE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL AND SUPERVISORY SUPPORT. *Travail humain*, 83(3), 269-284.

Dose, E., Desrumaux, P., Pohl, S., & Muzi, M. D. (2020). Attractiveness, gender, aptitude: What effects on hiring for managerial, male and female sex-typed jobs. *Bollettino di psicologia applicata*, 67(285), 24-37. doi:10.26387/bpa.285.3

Pohl, S., Desrumaux, P., & Vonthron, A.-M. (2020). The Mediating Effect on Self-Efficacy in The Relationship Between Gender Identity and Leadership Style. *Journal of social science research*, 15, 1-10.

2019

Pohl, S., Vonthron, A.-M., & Closon, C. (2019). Human resources practices as predictors of organizational citizenship behaviour: The role of job breadth and organizational support. *Journal of Management & Organization*, 25(2), 1-15. doi:10.1017/jmo.2017.14

2018

Tungisa Kapela, D., & Pohl, S. (2018). Les effets du soutien organisationnel, de la qualité de la relation leader membre et du soutien social sur l'engagement et les comportements de citoyenneté organisationnelle : le rôle modérateur de la pauvreté subjective. *Pratiques psychologiques*, 26, 19-30.

Desrumaux, P., & Pohl, S. (2018). Juger la recrutabilité des candidats: quels effets de l'apparence et des aptitudes en fonction des types de postes ? *Psychologie française*, 63(2), 217-232. doi:10.1016/j.psfr.2013.12.001

2017

Tungisa Kapela, D., & Pohl, S. (2017). Soutien organisationnel, solidarités sociales et engagement des employés : le rôle modérateur de la pauvreté laborieuse. *Travail humain*, 80(3). doi:10.3917/th.803.0241

Pohl, S., & Galletta, M. (2017). The role of supervisor emotional support on individual job satisfaction: A multilevel analysis. *Applied nursing research*, 33, 61-66. doi:10.1016/j.apnr.2016.10.004

2015

Pohl, S., Dal Santo, L., & Battistelli, A. (2015). Empathy and emotional dissonance: impact on organizational citizenship behaviors. *Revue européenne de psychologie appliquée*, 65, 295-300. doi:10.1080/135943299398230

2014

Pohl, S., & Binard, C. (2014). La qualité de la relation leader/membre et les comportements innovants : le rôle modérateur de la résistance au changement.

Psychologie du travail et des organisations, 20(4), 354-366. doi:10.1016/S1420-2530(16)30022-X

Dal Santo, L., Pohl, S., Saiani, L., & Battistelli, A. (2014). Empathy in the emotional interactions with patients. Is it positive for nurses too? *Journal of nursing education and practice*.

2013

Battistelli, A., Galletta, M., Portoghese, I. I., Pohl, S., & Odoardi, C. (2013). Promoting organizational citizenship behaviors: The mediating role of intrinsic work motivation. *Travail humain*, 76(3), 205-226. doi:10.3917/th.763.0205

Pohl, S., Battistelli, A., & librecht, J. (2013). The impact of perceived organizational support and job characteristics on nurses' organizational citizenship behaviours. *International journal of organization theory and behavior*, 16(2), 193-207.

Battistelli, A., Portoghese, I. I., Galletta, M., & Pohl, S. (2013). Beyond the tradition: test of an integrative conceptual model on nurse turnover. *International nursing review*, 60(1), 103-111. doi:10.1111/j.1466-7657.2012.01024.x

Binard, C., & Pohl, S. (2013). L'auto efficacité créative, la flexibilité cognitive et le soutien à l'innovation comme antécédents du comportement innovant. *Psychologie du travail et des organisations*, 4(19), 420-435. doi:10.1016/S1420-2530(16)30052-8

Dal Santo, L., Pohl, S., & Battistelli, A. (2013). Emotional dissonance and job satisfaction: the moderating role of organisational commitment and task significance. *Mediterranean journal of social sciences*, 4(13), 691-698.

Pohl, S., Battistelli, A., & librecht, J. (2013). *The impact of perceived organizational support and job characteristics on nurses' organizational citizenship behaviours*. 16(2), 193-207.

2012

Pohl, S., Dal Santo, L., & Battistelli, A. (2012). Perceived organizational support, job characteristics and intrinsic motivation as antecedents of organizational citizenship behaviours of nurses. *Revue internationale de psychologie sociale*, 25(3).

2011

Pohl, S., & Paillé, P. (2011). The impact of perceived organizational commitment and leader commitment on organizational citizenship behaviour. *International journal of organization theory and behavior*, 14(2), 145-161.

2009

Pohl, S., & Dejean, K. (2009). Analyse de l'effet du type de tâche sur l'évolution des connaissances à la suite d'un processus d'apprentissage collaboratif. *Revue internationale de pédagogie de l'enseignement supérieur*, 25(1).

Masclet, G., Desrumaux, P., Pohl, S., Vonthron, A.-M., & Lemoine, C. (2009). XVIème Congrès de l'AIPTLF: Le Travail dans tous ses États. *Psychologie du travail et des organisations*, 15(2), 219-224. doi:10.1016/S1420-2530(16)30184-4

2008

Pohl, S., & Paillé, P. (2008). Les relations empiriques entre l'implication au travail et les comportements de citoyenneté organisationnelle. *Global Management Research. Journal*, 33-42.

2007

Klein, O., Pohl, S., & Ndagijimana, C. (2007). The influence of intergroup comparisons on Africans' intelligence test performance in a job selection context. *The Journal of psychology*, 141(5), 453-467. doi:10.3200/JRLP.141.5.453-468

Pohl, S., Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). Editorial: Numéro spécial de la revue *Psychologie du Travail et des Organisations* en hommage au Professeur Pierre SALENGROS - volume 1. *Psychologie du travail et des organisations*, 13(4), 1-6.

2002

Pohl, S. (2002). Analyse des relations entre climat organisationnel et engagement affectif organisationnel : le rôle médiateur de la satisfaction professionnelle. *Psychologie du travail et des organisations*, 8(3), 97-113.

Pohl, S. (2002). Analyse des relations entre la perception du climat organisationnel et l'implication à l'égard de l'organisation. *Psychologie du travail et des organisations*, 23(3-4), 71-84.

Pohl, S. (2002). Etude des relations entre normes comportementales et climat organisationnel perçu. *Psychologie du travail et des organisations*, 1(8), 71-86.

Pohl, S. (2002). Personal values : variables moderating the relationship between organizational practices and affective commitment to the organization. *Revue européenne de psychologie appliquée*, 52(1), 13-24.

2001

Pohl, S., Billy, S., & Salengros, P. (2001). La familiarisation à l'entretien de sélection : La pertinence des indices verbaux et non verbaux. *Psychologie du travail et des organisations*, 7(1), 103-120.

1999

Pohl, S. (1999). L'implication à l'égard du travail et de la carrière : vers la mise en œuvre d'un questionnaire d'évaluation. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 28(3), 393-401.

1997

Pohl, S., Salengros, P., & Hansoul, F. (1997). Corporate culture and recruiting : the connection. *Psicologia e lavoro*, 5, 67-73.

Pohl, S. (1997). Style professionnel vécu ou imaginé : une analyse des représentations de travailleurs et d'étudiants. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 26(3), 415-428.

Pohl, S. (1997). L'implication à l'égard du travail et de la carrière : vers la mise en œuvre d'un questionnaire d'évaluation. *Psychologie et psychométrie*, 18(4), 37-47.

Pohl, S. (1997). Analyse des relations entre style professionnel et représentations de la culture organisationnelle. *Bulletin de psychologie*, 428, 197-206.

Articles dans des revues sans comité de lecture

2014

Balikhjian, A., & Pohl, S. (2014). Surendettement et comportement d'acheteur compulsif : quel(s) lien(s). *Revue bancaire belge*.

Communications publiées lors de congrès ou colloques nationaux et internationaux

2023

Pena -Jimenez, M., Pohl, S., Mariangeli, D., & Caramagna, L. (2023). Tell me a different story : Storytelling, reflective practice and self-awareness: A case study. *Book of abstract, EAWOP congress* Tell me a different story : Storytelling, reflective practice and self-awareness: A case study(26 mai 2023: Poland)

2010

Balikhjian, A., & Pohl, S. (2010). Impulsive Buying Behaviour And Self Control Failure. *ICAP Congress of Applied Psychology* ICAP Congress of Applied Psychology,(11-18 July 2010.: Melbourne, Australia,)

2009

Closon, C., & Pohl, S. (2009). Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors. *2009 BAPS Annual Meeting hosted by the Vrije Universiteit Brussels* (June, 3rd 2009: Vrije Universiteit Brussels)

2006

Pohl, S., & Balikhjian, A. (2006). The implication regarding the product as a predictor of impulse purchase. *Consumer Psychology: Unconscious and Controlled Processes Twente University* Small Group Meeting in Consumer Psychology(Enschede, the Netherlands)

2005

Closon, C., Pohl, S., & Paquet Machiels, C. (2005). Organizational values and job satisfaction: the role of the professional environment. *2005 Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 71) (Ghent).

2004

Salengros, P., Pohl, S., & Billy, S. (2004). Contribution à une analyse des représentations concernant la certification ISO 9002: le cas d'une entreprise intérimaire. *Actes du 11e Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail et des Organisations* Les dimensions individuelles et sociales dans les mutations du travail(28-30 August 2000: Rouen)

2000

Salengros, P., & Pohl, S. (2000). Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes. *Annual Meeting of the Belgian*

Psychological Society (p. 86) Annual Meeting of the Belgian Psychological Society(2000: Université de Liège).

1997

Pohl, S., Salengros, P., & Hansoul, F. (1997). Recruitment and organizational culture: wich links ? *Proceedings of 8th Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology* Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology(8: Vérone, Italy)

1995

Pohl, S. (1995). Les cercles de qualité comme expression des différences culturelles dans le management humain des organisations. *Actes du premier colloque international de psychologie du travail et du développement* Les cercles de qualité comme expression des différences culturelles dans le management humain des organisations(Tunis)

Rapports de recherche, comptes rendus, lettres à l'éditeur, working papers

2022

Michaux, R., & Pohl, S. (2022). *Baromètre du climat de travail*.

2021

Fréour, L., Pohl, S., & Battistelli, A. (2021). *ETUDE DE L'IMPACT DES TECHNOLOGIES DIGITALES SUR LE TRAVAIL DES EMPLOYES*.

2014

Pohl, S., & librecht, J. (2014). *Enquête concernant la régulation émotionnelle dans le nursing: le rôle du soutien émotionnel dans la regulation émotionnelle à Brugmann*.

Pohl, S., & Libbrecht, J. (2014). *Verpleegkundigen – Emotionele interactie met patiënten en de Kwaliteit van het professionele leven: de rol van emotionele dissonantie in UZ VUB*.

2012

Pohl, S. (2012). *Analysis of the HR customer survey 2012*.

2010

Pohl, S., & Amiel, A. (2010). *Analysis of the survey HR BSC – Solvay*.

Pohl, S., & Van der Linden, J. (2010). *Enquête concernant l'implantation d'un parc éolien à Ittre*.

Pohl, S., & Van Der Linden, J. (2010). *Enquête concernant l'implantation d'un parc éolien à Ittre*.

2009

Pohl, S. (2009). *Analysis of the questionnaire for employee value proposition –Solvay*.

2007

Closon, C., Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Erasme: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

Closon, C., Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Sans-Souci: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

Closon, C., Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des différentes unités de soins de l'Hôpital Erasme (Site Horta et Brien): le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

2006

Van De Leemput, C., Pohl, S., & Bouisseau, A. (2006). *Elaboration d'une méthodologie pour la sélection de demandeurs d'emploi pour un trajet de formation mis en place par le Cefora.*

1998

Borgerhoff, G., Collard, A., Grégoire, P., Jacques, P., Musaraganyi, C., Paesmans, E., Pohl, S., & Salengros, P. (1998). *Chart planner : rapport de fin de projet pour l'IRSIA. RBC:BR169/530.*

1996

Borgerhoff, G., Grégoire, P., Jacques, P., Pohl, S., & Salengros, P. (1996). *Document de design Architectural.*

Borgerhoff, G., Grégoire, P., Jacques, P., Pohl, S., Salengros, P., & Vincke, P. (1996). *Présentation du logiciel « Chart Planner » : les organisations.*

1994

Dewerpe, A., Luc, F., Pohl, S., & Salengros, P. (1994). *Première analyse des résultats du questionnaire soumis aux agents francophones de la Province de Brabant. Rapport intermédiaire du contrat relatif à l'accompagnement des implantations des audits réalisés à la Province de Brabant par les 4 Universités de cette Province.*

1993

François, A., Coupeuz, M., & Pohl, S. (1993). *Ebauche d'une première analyse financière de la Province du Brabant.*

Blomart, J., De Ketele, J.-M., Houx, M., Lafontaine, D., & Pohl, S. (1993). *Evaluation des premières zones d'Education prioritaires en communauté Française. (Rapport de recherche interuniversitaire pour le Ministère de l'Education).*

Participations à des congrès et colloques internationaux

2023

Pohl, S., Michaux, R., & Dal Santo, L. (2023). *Effet médiateur des émotions négatives dans la relation entre leadership habilitant et engagement au travail.* Poster présenté à la

conférence XIIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de langue Française (2023-07-20: Montréal).

Pohl, S., Andela, M., Doudy-Michez, O., & Michaux, R. (2023). *Les effets des facteurs de stress professionnels sur l'épuisement émotionnel et la réduction de la qualité des soins*. Paper session presented at XXIIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, (2023-07-23: Montréal).

Dumont, C., & Pohl, S. (2023). *Analysis of the relationship between children's attitudes towards the environment and their pro-environmental behaviours and behaviours to influence others to adopt pro-environmental behaviours*. Poster présenté à la conférence Analysis of the relationship between children's attitudes towards the environment and their pro-environmental behaviours and behaviours to influence others to adopt pro-environmental behaviours (2023-05-26: Mons).

Willeput, M., Decroly, J.-M., Duchene, C., Pohl, S., Strale, M., Verdonck, M., & Hellemans, C. (2023). *Generalization of teleworking: Evolution of the quality of relationships and the relation with the city*. Poster présenté à la conférence BAPS Annual Meeting (25-26 May 2023: Mons (Belgium)).

Willeput, M., Decroly, J.-M., Duchene, C., Lardin, C., Pohl, S., Strale, M., Van De Leemput, C., Verdonck, M., & Hellemans, C. (2023). *Impact de la généralisation du télétravail : devenir de la qualité des relations et du rapport à la ville*. Paper session presented at 22ème congrès de l'AIPTL (Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française) (17-21 juillet 2023: Montréal).

2018

Pohl, S. (2018). *Identité de genre et leadership*. Paper session presented at Identité de genre et leadership (28 aout 2018: CIRF, Paris).

Pohl, S., Djediat, A., & Battistelli, A. (2018). *Dissonance émotionnelle et bien-être au travail : le rôle médiateur du soutien émotionnel du supérieur perçu*. Paper session presented at AIPTLF (2018-07-12: Bordeaux).

Djediat, A., Battistelli, A., & Pohl, S. (2018). *L'effet de la dissonance émotionnelle sur le bien-être au travail : le rôle des stratégies de régulation émotionnelle*. Paper session presented at AIPTLF (2018-07-12).

Marie, A., & Pohl, S. (2018). *Travail émotionnel et santé des salariés*. Paper session presented at AIPTLF (2018-07-12: Bordeaux).

Doudy-Michez, O., Akelian, A., & Pohl, S. (2018). *Juger la recrutabilité des candidats obèses*. Paper session presented at AIPTLF (2018-07-11: Bordeaux).

2017

Pohl, S., & Candido Custodio, J. (2017). *Change and innovation-related behaviours: Exploring their relationship and the related organizational and individual aspects*. Paper session presented at Innovation-related behaviours: Cognitive style and constructive deviance (18 mai 2017: Dublin).

2016

Balikdjian, A., Candido Custodio, J., & Pohl, S. (2016). *Perception de la qualité d'un service innovant : une question de culture ?* Paper session presented at Perception de la qualité d'un service innovant : une question de culture ? (2016-07-12).

Candido Custodio, J., & Pohl, S. (2016). *Innovation : soutien à l'innovation et flexibilité cognitive.* Paper session presented at Innovation : soutien à l'innovation et flexibilité cognitive (2016-07-11: AIPTLF, Bruxelles).

Desrumaux, P., DOSE, E., & Pohl, S. (2016). *ETRE PROSOCIAL AU TRAVAIL : UNE QUESTION D'ENGAGEMENT OU DE JUSTICE ORGANISATIONNELLE ?* Paper session presented at AIPTLF (2016-07-12).

Pohl, S. (2016). *Stéréotypes de genre et leadership.* Paper session presented at AIPTLF (2016-07-12: Bordeaux).

Tungisa Kapela, D., & Pohl, S. (2016). *L'IMPACT DU SOUTIEN ORGANISATIONNEL ET FAMILIAL SUR LES COMPORTEMENTS DE CITOYENNETE ORGANISATIONNELLE : ROLE MODERATEUR DU NIVEAU DE VIE.* Poster présenté à la conférence L'IMPACT DU SOUTIEN ORGANISATIONNEL ET FAMILIAL SUR LES COMPORTEMENTS DE CITOYENNETE ORGANISATIONNELLE (2016-07-11: AIPTLF, Bruxelles).

2015

Djediati, A., Pohl, S., & Battistelli, A. (2015). *The emotional support at work; conceptualization and influence on burnout and organizational commitment.* Poster présenté à la conférence JDD (Bruxelles).

2014

Candido Custodio, J., & Pohl, S. (2014). *Perception of innovation in servicescapes.* Poster présenté à la conférence JDD (15 novembre 2014: Bruxelles).

Bertrand, F., & Pohl, S. (2014). *Psychological contract: the role of perceived supervisor support.* Poster présenté à la conférence International Military Testing Association (28 octobre 2014: Hambourg).

Pohl, S., & Bertrand, F. (2014). *Contrat psychologique et engagement organisationnel: analyse du rôle du soutien du supérieur hiérarchique.* Paper session presented at AIPTLF (27 Aout 2014: Florence).

Balikdjian, A., & Pohl, S. (2014). *Indebtedness and compulsive buying behavior: what's the link(s).* Paper session presented at ICAP (Juillet 2014: Paris).

Pohl, S., & Closon, C. (2014). *Impact of Human Resources Practices on Organizational Citizenships Behaviors: the role of job breath and POS.* Paper session presented at ICAP (Juillet 2014: Paris).

Equeter, E., Pohl, S., & Hellemans, C. (2014). *Antécédents et conséquences des mobilités intra- et inter-organisationnelles au sein du secteur bancaire. Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2014* Abstract session presented at

Doudy-Michez, O., & Pohl, S. (2014). *Identité de genre et leadership : le rôle de l'auto-efficacité*. Paper session presented at AIPTLF (Aout 2014: Florence).

2013

Dal Santo, L., Pohl, S., & Battistelli, A. (2013). *Perspective taking and compassion as distinctive elements of empathy. Are they useful skills for nurses in interactions with patients?* Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2013: Leuven).

Tungia, D., Kanga Kalemba-Vita, J., & Pohl, S. (2013). *Impact des formes de soutien sur la satisfaction au travail: rôle modérateur de la pauvreté laborieuse subjective*. Paper session presented at Colloque international de psychologie du Travail et développement des pays du Sud (Abidjan, Côte d'Ivoire).

Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). *Mobilités internes et externes en soins infirmiers*. Paper session presented at Congrès Epique (Bruxelles).

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2013). *Les mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire*. Poster présenté à la conférence 5ème Journée Des Doctorants (Bruxelles).

Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). *A qualitative study of professional mobility in the nursing sector*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). A qualitative study of mobility in the nursing sector. *The Belgian Association for Psychological Sciences 2013* Abstract session presented at

2012

Balikhjian, A., & Pohl, S. (2012). *Individual Characteristics And Impulse Buying Tendency: All Is Not In The Impulsiveness....* Paper session presented at IAREP (septembre 2012: Wroclaw, Pologne).

Pohl, S. (2012). *The Influence of Scents on Consumer Behavior on Impulse Buying behavior*. Poster présenté à la conférence International Association for Research in Economic Psychology (Wroclaw).

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités : des concepts si distincts? *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2012* Abstract session presented at

Pohl, S., & Van Der Linden, J. (2012). Analyse des caractéristiques personnelles conduisant à la consommation de produits innovants. *17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations* Abstract session presented at (Lyon)

Pohl, S., & Battistelli, A. (2012). *Régulation émotionnelle et comportements de citoyenneté organisationnelle: quels liens?* Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).

Battistelli, A., & Pohl, S. (2012). *Facteurs individuels et acceptation d'une innovation: quels sont les facteurs individuels influençant cette acceptation*. Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).

Pohl, S., & Battistelli, A. (2012). *L'innovation au travail : comment la développer ? : Impact des facteurs organisationnels et individuels sur le développement des comportements innovants*. Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).

Binard, C., & Pohl, S. (2012). *L'impact de la résistance au changement et de la croyance en sa propre capacité sur le comportement innovant*. Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).

Pohl, S., & Balikdjian, A. (2012). *The Influence of Scents on Consumer Behavior on Impulse Buying behavior*. Paper session presented at Congrès de l'IAREP (Wroclaw, Poland).

Balikdjian, A., & Pohl, S. (2012). *Individual Characteristics And Impulse Buying Tendency: All Is Not In The Impulsiveness....* Paper session presented at Congrès de l'IAREP (Wroclaw, Poland).

Pohl, S., & Van der Linden, J. (2012). *Analyse des caractéristiques personnelles conduisant à la consommation de produits innovants*. Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).

Tungia, D., & Pohl, S. (2012). *Solidarités familiales et comportements de citoyenneté organisationnelle*. Paper session presented at 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

Closon, C., & Pohl, S. (2012). *L'adoption des comportements de citoyenneté organisationnel le statut médiateur de la définition du rôle*. Paper session presented at 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). *Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités: des concepts si distincts?* Paper session presented at 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

Pohl, S., & Truchot, D. (2012). *Travail émotionnel: analyse des conséquences positives et négatives sur la santé du travailleur dans le secteur de la santé*. Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations - Symposium (Lyon).

Equeter, E., Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). *Mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire. 5ème journée des doctorants, faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles* Abstract session presented at

2011

Balikdjian, A., Pohl, S., & Bittner, M. (2011). *Olfactive Marketing: the influence of scents on consumer behavior: exploraty research on impulse*. Poster présenté à la conférence BAPS (27 mai 2011: Gand).

Pohl, S., Balikdjian, A., & Bittner, M. (2011). *Olfactive Marketing: the influence of scents on consumer behavior: exploraty research on impulse*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).

Tungisa Kapela, D., Pohl, S., & Kanga Kalemba-Vita, J. (2011). *Impact of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange and Family Solidarity on Organizational Citizenship Behavior and Satisfaction: The Role of Poverty*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

Pohl, S., Hellemans, C., Desmarez, P., Jamar, D., Lannoy, P., & Stengers, I. (2011). *Professional mobilizations and personal commitments in contemporary work: New tensions of qualification spaces*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

Dal Santo, L., Battistelli, A., & Pohl, S. (2011). *Perspective taking and compassion as distinctive elements of empathy. Are they useful skills for nurses in interactions with patients?* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

Balikdjian, A., Pohl, S., & Delaby, V. (2011). *Impulse buying functional or disfunctional way to buy*. Paper session presented at International confederation of the advancement of behavioural economics and economic psychology (Exeter, UK).

Delaby, V., Pohl, S., & Balikdjian, A. (2011). *The impact of the general consumption products packaging colour on consumer perception*. Poster présenté à la conférence International confederation of the advancement of behavioural economics and economic psychology (Exeter, UK).

Equeter, E., Brodersen, M., Desmarez, P., Hellemans, C., Jamar, D., Lannoy, P., Pohl, S., & Stengers, I. (2011). *Mobilisations professionnelles et engagements personnels dans le travail contemporain : les nouvelles tensions des espaces de qualification. 4ième Journée Des Doctorants, Faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles* Abstract session presented at

2010

Pohl, S., Closon, C., & Hellemans, C. (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours, Proceedings In 27ième International Congress of Applied Psychology* Abstract session presented at (Melbourne)

Balikdjian, A., Pohl, S., & Delaby, V. (2010). *Impact of the packaging color of general consumption products on the perception, the evaluation and the choice of the consumer*, Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).

Dal Santo, L., Pohl, S., & Battistelli, A. (2010). *The emotional regulation in nursing : the role of empathy and emotional dissonance*. Paper session presented at BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).

Tungisa Kapela, D., Pohl, S., & Kanga Kalemba-Vita, J. (2010). *Impact of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange and Family Solidarity on Organizational Citizenship Behavior and Satisfaction : The Role of Poverty*. Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).

Delaby, V., Balikdjian, A., & Pohl, S. (2010). *Impact of the packaging color of general consumption products on the perception, the evaluation and the choice of the consumer*. Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Université Libre de Bruxelles).

Closon, C., Pohl, S., & Hellemans, C. (2010). *Organizational practices and support as predictors of organizational citizenship behaviors*. Paper session presented at 27th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (2010: Melbourne (Australia)).

Tungisa Kapela, D., Pohl, S., & Kanga Kalemba-Vita, J. (2010). *Impact Of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange And Family Solidarity On Organizational Citizenship Behavior And Satisfaction: The Role Of Poverty*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).

Pohl, S., & Balikdjian, A. (2010). *Influence des facteurs individuels dans le processus de changement d'un métier: analyse auprès des pharmaciens*. Paper session presented at 16ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lille).

Pohl, S., Closon, C., & Hellemans, C. (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours*. Paper session presented at International Congress of Applied Psychology (Melbourne).

Battistelli, A., Pohl, S., & Bareil, C. (2010). *Entre changement et innovation - Symposium*. Paper session presented at 15ème congrès AIPTLF (Lille).

De la Torre, D., & Pohl, S. (2010). *La motivation et le climat: antécédent du comportement innovatif au travail*. Paper session presented at 16ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lille).

2009

Closon, C., & Pohl, S. (2009). *Work-family conflict and organizational commitment among nurses*. Paper session presented at 9ième Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology (EAWOP) (2009: Santiago de Compostela).

Pohl, S., & Balikdjian, A. (2009). *Nostalgia advertising as a generational marketing technique*. Poster présenté à la conférence BAPS (Brussels(VUB)).

Balikdjian, A., & Pohl, S. (2009). *Music and online consumer buying: an emotional experience*. Poster présenté à la conférence Changing Emotions 2009 (Bruxelles).

Pohl, S., & librecht, J. (2009). *The impact of perceived organizational support, supervisor support, job characteristics on nurses's organizational citizenship behaviours*. In *The impact of perceived organizational support, supervisor support, job characteristics on nurses's organizational citizenship behaviours* EAWOP.

Dal Santo, L., Battistelli, A., Pohl, S., & Balikdjian, A. (2009). *Empathy in nursing : a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and*

emotional dissonance. Poster présenté à la conférence Empathy in nursing : a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and emotional dissonance (Brussel).

Pohl, S., & Balikdjian, A. (2009). *The nostalgia advertising as generational marketing technique*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).

Dal Santo, L., Battistelli, A., Pohl, S., & Balikdjian, A. (2009). *Empathy in nursing: a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and emotional dissonance*. Poster présenté à la conférence Changing Emotions (Bruxelles).

Balikdjian, A., Pohl, S., Dal Santo, L., & Hajji-Bakkali, A. (2009). *Music and online consumer buying: an emotional experience*. Poster présenté à la conférence Changing Emotions (Bruxelles).

Pohl, S., & Closon, C. (2009). *Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).

2008

Balikdjian, A., & Pohl, S. (2008). *Contribution à une étude comparative du comportement d'achat impulsif des consommateurs Bruxellois et New-Yorkais*. Paper session presented at 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

Closon, C., & Pohl, S. (2008). *Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises*. Paper session presented at 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

Paillé, P., & Pohl, S. (2008). *Les relations entre l'engagement affectif envers l'organisation, la satisfaction au travail et l'intention de démissionner: résultats d'un test de trois modèles*. Paper session presented at 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

2007

Closon, C., & Pohl, S. (2007). *Mesure de la perception de la Responsabilité Sociale des employeurs par leurs employés*. Paper session presented at Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility (2007: Toulouse).

Pohl, S., & Balikdjian, A. (2007). *Self-monitoring: moderating variable of the relation between implication towards trademark and purchase intention*. Poster présenté à la conférence BAPS (Louvain La Neuve).

Pohl, S., & Balikdjian, A. (2007). *Self-monitoring: moderating variable of the relation between implication towards trademark and purchase intention*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Louvain La Neuve).

Pohl, S. (2007). *Status contract and employees attitudes*. Paper session presented at Workshop international sur l'innovation (Vérone).

Pohl, S., & Paillé, P. (2007). *Commitment and citizenship in the workplace among Belgian workers ?* Paper session presented at 8ième Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology (EAWOP) (Stockholm).

Pohl, S. (2007). *Stéréotypes et entrepreneuriat*. Paper session presented at Colloque sur l'entrepreneuriat (Lille).

2006

Closon, C., & Pohl, S. (2006). *La perception du rôle des entreprises dans la dynamique de la gestion du conflit travail famille*. Paper session presented at séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2006: Toulouse).

Closon, C., & Pohl, S. (2006). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation*. Paper session presented at 14ème congrès de l'AIPTLF (7-10/07/2006: Hammamet (Tunisie)).

Pohl, S., & Balikdjian, A. (2006). *The implication regarding the product as a predictor of impulsive purchase*. Poster présenté à la conférence Small Group Meeting in Consumer Psychology 2006, (University of Twente (NL)).

Pohl, S., & Salengros, P. (2006). *L'implication à l'égard du produit comme prédicteur de l'achat impulsive*. Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (14: 7-10 July 2006: Hammamet, Tunisie).

Paillé, P., & Pohl, S. (2006). *L'analyse des liens empiriques entre implication à l'égard du travail et comportements de citoyenneté organisationnelle*. Paper session presented at Workshop on Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management Research (Toulouse).

2005

Closon, C., & Pohl, S. (2005). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation: le rôle du conflit vie travail/vie hors travail*. Paper session presented at séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2005: Toulouse).

Pohl, S., Closon, C., & Paquet Machiels, C. (2005). *Organizational values and job satisfaction : the role of the professional environment*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Ghent).

2004

Salengros, P., Pohl, S., & Husting, L. (2004). *La perception de la carte de fidélité: manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ?* Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (13: Bologne, Italy).

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of Well-Being at Work*. Paper session presented at Journée de la BAPS (Bruxelles).

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). In search of well-being at work. *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 41) Abstract session presented at (May, 5th 2004: Brussels).

Pohl, S., & librecht, J. (2004). *Analyse de l'évolution des connaissances culturelles d'une nouvelle équipe en psychosomatique*. Paper session presented at 13e Congrès de L'AIPTLF (Bologne).

Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). In search of Well-Being at Work. In *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 41) Presses universitaires de Bruxelles.

2003

Pohl, S. (2003). *Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation*. Poster présenté à la conférence Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation (2003: bruxelles, Belgique).

Pohl, S. (2003). *Les techniques marketings: outils de manipulation du consommateur? Le cas de l'achat impulsif*. Paper session presented at Colloque "Dépendance et liberté: du plaisir à l'aliénation" (Bruxelles).

Pohl, S. (2003). *Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation*. Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Brussels).

2002

Pohl, S. (2002). *Contribution à une analyse des relations entre motivations de la direction à la mise en place de la certification des acteurs concernant la certification*. Paper session presented at 12e Congrès de L'AIPTLF (Louvain-La-Neuve).

2000

Pohl, S., & Salengros, P. (2000). *Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes*. Poster présenté à la conférence Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes (2000: Liege,Belgium).

Pohl, S. (2000). *La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines*. Poster présenté à la conférence La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines (2000: Liège,Belgium).

Pohl, S., & Salengros, P. (2000). *Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes*. Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Liège).

Pohl, S., & Salengros, P. (2000). *La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines*. Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Liège).

Pohl, S. (2000). *Contribution à une analyse des relations entre la perception du climat organisationnel et l'implication à l'égard de l'organisation*. Paper session presented at 11e Congrès de L'AIPTLF (Rouen).

1998

Pohl, S. (1998). *Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation*. Poster présenté à la conférence Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation (Leuven, Belgique).

Pohl, S., Singrelin, D., & Salengros, P. (1998). *Etude des relations entre profil de personnalité exigé et climat organisationnel perçu*. Paper session presented at Congrès de l'AIPTLF (10: Bordeaux, France).

Pohl, S., Salengros, P., & Billy, S. (1998). *Evaluation de la pertinence des indices verbaux et non verbaux en situation d'entretien de sélection. Peut-on parler d'un effet d'apprentissage*. Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (10: Bordeaux, France).

Pohl, S. (1998). *Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation*. Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Leuven).

Bogaert, M., Grégoire, P., & Pohl, S. (1998). *Global Case Study: la gestion des compétences chez Bankys*. Paper session presented at Institute for International Research (Wépion).

1997

Pohl, S. (1997). *Valeurs managériales ou valeurs vécues : concordance ou décalage?* Poster présenté à la conférence Valeurs managériales ou valeurs vécues : concordance ou décalage? (1997: Belgique).

Pohl, S. (1997). *Valeurs managériales ou valeurs vécues: concordance ou décalage?* Poster présenté à la conférence Journée du 50ième anniversaire de la Société Belge de Psychologie (Bruxelles).

1996

Pohl, S., Salengros, P., & Weirig, P. (1996). *Valeurs perçues et valeurs à percevoir: contribution à l'analyse d'éléments constitutifs de la culture d'entreprise d'une entreprise de production*. Paper session presented at 9ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail et des Organisations (AIPTLF) (Sherbrooke).

Thèses et mémoires

2000

Pohl, S. (2000). *Contribution à une définition de la culture organisationnelle en gestion des ressources humaines: une analyse en termes d'implication organisationnelle, d'implication à l'égard du travail et de satisfaction professionnelle* (Thèse doctorale non-publiée).

Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Activités de vulgarisation

2020

Pohl, S. (2020). Comment acheter de façon moins impulsive ? [Emission]. In *Tipik: Alors on change*».

2018

Pohl, S. (2018). Shopping, achats: comment se fixer des limites et ne pas tomber dans la surconsommation [Emission]. In *Bel RTL: Shopping, achats: comment se fixer des limites et ne pas tomber dans la surconsommation*.

2007

Closon, C., Libbrecht, J., & Pohl, S. (2007). Allier le travail et la vie privée: l'importance de la conciliation et du bien-être dans chacune des sphères de vie. *Trait d'union - CRII RAD*.

1999

Pohl, S. (1999). Sodes et achat impulsif [Emission]. In *Télévision - RTL: Contreverse*.

Divers

1994

Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & Pohl, S. (1994). *Formation à la communication. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 2 de la Province de Brabant*. Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.

Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & Pohl, S. (1994). *Formation à la gestion du stress et à la motivation. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 1, 2, 3, 4 de la Province de Brabant*. Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.

Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & Pohl, S. (1994). *Formation à la négociation et à la gestion des conflits. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 1 de la Province de Brabant*. Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.

Direction d'ouvrages: chapitres rédigés par des membres de l'ULB

2014

Casini, A., & Sanchez-mazas Cutanda, M. (2014). De la rareté des femmes au sommet de la hiérarchie professionnelle : un regard psychosocial à travers le « plafond de verre ». In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Stéréotypes et préjugés au travail: Des processus aux*

conséquences (pp. 193-210). Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail et ressources humaines).

Hellemans, C. (2014). Les travailleurs âgés et la fin de carrière. Réalités, représentations et stéréotypes. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Stéréotypes et préjugés au travail. Des processus aux conséquences*. (pp. 135-156). Paris: L'Harmattan.

Vander Kelen, M., Lauwers, O., & Licata, L. (2014). Le développement des préjugés chez l'enfant. In S. Pohl & O. Klein (Eds.), *Stéréotypes et préjugés au travail: Des processus aux conséquences* (pp. 91-103). L'Harmattan.(Collection Psychologie du Travail et Ressources Humaines).

2012

Hellemans, C., & De Vos, A. (2012). Les témoins de harcèlement moral au travail, silencieux ? In P. Desrumaux, A.-M. Vonthron, & S. Pohl (Eds.), *Qualité de vie, risques et santé au travail* (pp. 124-135). Paris: L'Harmattan.

Laphorn, B., & Hellemans, C. (2012). Construction et validation d'une échelle d'incertitude au travail. In S. Pohl, P. Desrumaux, & A.-M. Vonthron (Eds.), *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail* (pp. 167-176). Paris: L'Harmattan. (Psychologie du travail et ressources humaines).

2011

Closon, C. (2011). Concilier la vie au travail avec la vie de famille, la vie privée et la vie citoyenne. In A.-M. Vonthron, P. Desrumaux, & S. Pohl (Eds.), *ouvrage collectif*. Harmattan.

2007

Vander Kelen, M., Lauwers, O., & Licata, L. (2007). Développement moral et développement des préjugés chez l'enfant : Introduction aux domaines d'étude et illustration à travers le phénomène du. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et des préjugés* (pp. 57-101). Bruxelles: Labor.(Les Cahiers de l'Ergologie).

Van der Linden, N. (2007). De la Non-équivalence des différentes formes d'antisémitisme : un éclairage psychosocial. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et préjugés*. Bruxelles: Labor.(Quartier Libre, les cahiers de l'Ergologie).

Waroquier, L., & Klein, O. (2007). De la difficulté de se débarrasser des ses habitudes mentales: les mécanismes cognitifs impliqués dans la persistance des stéréotypes. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et préjugés*. Bruxelles: Labor.

2006

Hellemans, C. (2006). Les travailleurs âgés et la fin de carrière : Stéréotypes et réalités. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologie des stéréotypes et des préjugés* (pp. 267-304). Bruxelles: Labor.

Casini, A., & Sanchez-mazas Cutanda, M. (2006). Un regard à travers le " plafond de verre " : mécanismes psychosociaux impliqués dans la sous-représentation des femmes au sommet de la hiérarchie professionnelle. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologies des Stéréotypes et des Préjugés*. Lovreval: Labor.

Direction de thèses

2021

Fréour, L. (2021). *Etude du work design dans l'industrie 4.0 : une approche agentique de l'interaction des individus avec le contexte digital: The study of work design in the Industry 4.0: an agentic approach of individuals and the digital context interaction* (Thèse doctorale non-publiée). Université de Bordeaux, Sciences de l'Homme, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2018

Djediat, A. (2018). *Les exigences du travail et le bien-être dans la profession infirmière, le rôle des ressources émotionnelles* (Thèse doctorale non-publiée). Université de Bordeaux, Faculté de psychologie, EA4139 Laboratoire de Psychologie - Doctorat en Psychologie du Travail et des Organisations, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2016

Balikhjian, A. (2016). *Achat impulsif: achat coup de coeur ou achat coup de tête? Pistes de conceptualisation d'un mode particulier d'achat.* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2012

Dal Santo, L. (2012). *The nurse-patient emotional interaction in quality of work life: the role of empathie and emotional dissonance* (Thèse doctorale non-publiée). Università di Verona, Département de Sciences Humaines, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2009

Closon, C. (2009). *Contribution à l'analyse de la perception du rôle social de l'entreprise par les travailleurs: une analyse en termes de soutien organisationnel perçu, d'implication organisationnelle et de satisfaction au travail* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Participation aux jurys de thèse

2021

Kande Muidikayi, H. (2021). *Concentration démographique urbaine et difficultés de gestion des déchets solides ménagers à Kananga (en République Démocratique du Congo): Approche pour l'éducation à l'environnement axée sur la gestion des déchets solides ménagers* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences – Géosciences, Environnement et Société, Bruxelles.

2015

Equeter, E. (2015). *Enjeux des mobilités professionnelles : Antécédents et Conséquences. Perspectives individuelles et organisationnelles.* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2012

Van der Linden, N. (2012). *Une approche psychosociale de l'expression, de la réception et de l'exposition sélective aux informations cohérentes avec les stéréotypes sociaux: de la mention de l'origine ethnique ou nationale des criminels dans les médias* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2010

Glorieux, G. (2010). *L'instabilité sociale et la prise de risques dans le jeu de hasard, les droites parallèles d'un labyrinthe comportemental* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences sociales et politiques – Sciences sociales et Sciences du travail, Bruxelles.

2009

Waroquier, L. (2009). *Merits of first impressions and of conscious deliberation in complex decision making: a critique and reinterpretation of unconscious thought theory* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Outmane, S. (2009). *Contribution à une étude des transformations de la fonction ressources humaines et de la culture organisationnelle dans un contexte de fusion-acquisition: approche par l'analyse des normes et des représentations des acteurs sociaux (cas de Fortis Banque)* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des sciences sociales, politiques et économiques – Institut des sciences du travail (IST), Bruxelles.

2008

Casini, A. (2008). *Genre et carrière professionnelle: enjeux identitaires et dilemmes normatifs dans le phénomène du "plafond de verre"* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2007

Colsool, A. (2007). *La construction de la compétence de conduite de classe chez le futur enseignant d'école primaire: une étude des actions situées et de leur élaboration pendant la formation initiale* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

Président de jurys de thèse

2019

Mulders, M. D. (2019). *To read or not to read:: The influence of nutrition labels on the judgment and choice of food products.* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2013

Kayaalp, A. (2013). *Réciprocité ou obligation: la compréhension des comportements de citoyenneté organisationnelle en role et d'extra-role* (Thèse doctorale non-publiée).

Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation,
Bruxelles.

2008

Jamaoui, S. (2008). *Contribution à une étude de la place de la médiation pédagogique humaine dans un contexte d'autoformation: Penser les motifs d'engagement et leurs implications psychopédagogiques : "Approche du rapport à l'égard de l'autoformation par l'analyse des représentations et des attitudes des apprenants"* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.